

訓練を利用した方の声

ブレインストーミングで活性化します！

●株式会社丸商店 様

- ・所在地 : 奈良県吉野郡吉野町丹治69
- ・従業員数 : 50人
- ・事業内容 : 集成材木材加工業

●訓練コース（オーダー型）
〈チーム力の強化と中堅・ベテラン社員の役割〉

●令和4年10月実施

利用者様の声

Q : 訓練を利用したきっかけについて、教えてください

A : 「ベテラン職人の技能をスムーズに若手に継承するにはどうすればよいか」「若手社員の自発的な仕事への取り組みを促す方法は？」など、かねてより当社には課題がありました。毎年、高卒採用で社員の世代交代が進む中、OJTのみでは十分な解決に至っていませんでした。

そんな時ポリテクセンターさんの広報を見て、当社の課題に正にマッチするコースが多数用意されていることを知りました。相談員さんに来ていただき、上記の課題を伝えたところ「職業能力の体系化」のコースと本コースを受講することにしました。

Q : 訓練を利用した感想をお聞かせください

A : セミナー終了後、さっそく社員が集って「どういう会社になって欲しいか」について自由に討論をしました。セミナーで学んだブレインストーミングのやり方を取り入れた結果、以前よりも活発な意見交換ができ「これだ！」と感じました。普段はそれぞれの持ち場で作業していることが多くコミュニケーションが不足しがちでしたが、良いきっかけとなりました。

若手社員のなかには「（先輩に）もうちょっと教えて欲しい」との声もあり、これまでほったらかしにしていた面があったと反省しました。これからは中堅・ベテランが伝え方を工夫して手本を示し、その後も見守り続けることが大事だと気づかされました。



中平部長

受講者様の声

Q：訓練を受講した感想をお聞かせください

A：「客観的に自分を見直せるよい機会となりました」

「後輩に自主的に動いてもらうには、教える側の『質問力』が必要なことがわかりました」

「育てる立場として部下への承認、自分の持ち味、周りから期待されている成長課題、会社の成長課題など今まで個々で感じていた課題をこの講習で共有し、具体的な方法を教えて頂くことが出来ました」

「どう伝えたら良いのかわかった気がします。来週から実行してみようと思います！」

