

訓練を利用した方の声

人を育てる研修は、継続が大事

●医療法人博愛会

介護老人保健施設かつらぎ 様

- ・所在地 : 奈良県葛城市林堂362-1
- ・従業員数 : 250人
- ・事業内容 : 社会福祉事業

●訓練コース（オーダー型）

〈職場のリーダーに求められる統率力の向上〉

●令和2年9月、11月

令和3年1月 3回に分けて実施

利用者様の声

Q : 訓練を利用したきっかけについて、教えてください

A : 現場のリーダーに組織人としての自覚をもってもらい、人を育てる事の意味を理解して欲しいと思っていました。その上で、人をまとめる力など、リーダーとしてのスキルアップを図らなければなりませんでした。生産性向上支援訓練はこうしたことを達成目標とするカリキュラムが組み立てられており、現場職員の研修としては最適と思われました。

具体的な要望として、こちらからは職員定着を実現するためのリーダーのコミュニケーション力、メンタルヘルス、新人に対する指導力などの向上が期待できる内容のテキストにしてみました。

Q : 訓練を利用した感想をお聞かせください

A : 講師の先生も介護職経験者で理解があり、受講者も親しみがもてたと思います。人を育てる研修は毎年やる必要があるとの思いから、継続して生産性訓練を利用していきたいと考えております。



西本事務長

受講者様の 声

Q：訓練を受講した感想をお聞かせください

A：

「リーダーの役割と姿勢を学びました。チーム力アップのためにこれを機に頑張っていこうと思います」

「伝えるための工夫をすることを習得しました。今後は他部署と積極的にコミュニケーションをとっていきたいと思います」

「チームの向上心はあったのですが、これまではっきりしなかった目標や指針に今回気づかせてもらいました」

「自分自身の欠点を見直し、マイナスの点を受け入れていくことが大切と感じました」

