

「乾いたスポンジ」のように吸収してもらっています

●クオリカプス株式会社 様

- ・所在地 : 奈良県大和郡山市池沢町 3 2 1 番地の 5
- ・従業員数 : 422人
- ・事業内容 : カプセル及び医薬品関連機器の製造販売

●訓練コース（オーダー型）

〈組織力強化のための管理〉

●令和4年7月、10月 実施

利用者様の声

Q : 訓練を利用したきっかけについて、教えてください

A : 創業50年を過ぎ、社員の新旧交代が進み次世代リーダーの育成が課題となってきました。そこで、場当たりのでない中長期的展望をもった人材育成を考えなくてはならないと検討した結果、オーダー型の生産性向上支援セミナーを選択しました。それから毎年利用させてもらっています。

このセミナーは、当社の社風や企業文化をくみ取ったうえで、カリキュラムを組んでもらえるメリットがあります。今回のコースは、従来に増して高いスキルを求められている管理職に対し、これまできちんと教育してこなかった基礎的な項目を学べるよう要望しました。

Q : 訓練を利用した感想をお聞かせください

A : テキスト作りこみの段階から人事担当者が関わらせていただき、反映してほしい内容を入れてもらいました。ポリテクセンターさんには、講師との打合せを丁寧に進めていただき感謝しています。実施してみると、受講者は「乾いたスポンジ」のような吸収力でカリキュラム内容を吸収してくれました。社員は「学びたい」という気持ちを潜在的に持っていたのだなと思いました。そうした気持ちに応えていくのが、人材育成のスタンスであると考えています。



総務人事部 御船部長

受講者様の 声

Q：訓練を受講した感想をお聞かせください

A：

「ファシリテーションを学んだことで今後の業務に活かせそうです。他部門の人とディスカッションをするなかで情報共有ができて刺激になりました」

「具体的な内容で翌日から仕事に役立てることができそうです」

「日々のルーティン業務を見直すことができ、改善につながれそうです！」

「物事の考え方や心理性など業務を行う職場の風土を向上させる内容が多く、職場に取り入れるべきことが沢山ありました！」

