

株式会社 協環 様

《利用事業主情報》

【所在地】長崎市京泊2丁目8番57号

【事業内容】（施設維持管理）上下水道設備、道路施設、環境施設、公共施設
（点検・修理・工事）電気工事、機械器具設置工事、管工事、水道施設工事
（環境測定分析）水道等各種分析、調査

【従業員数】150名

《利用訓練情報》

【コース名】現場社員のための組織行動力の向上

【訓練時期】令和7年度

【受講者数】合計16名

利 用 事 業 主 の 声

株式会社協環は、1990年に設立し、主に長崎県内の上下水道設備の維持管理業務を中心に事業を行っており、維持管理を通じて地域社会の環境保全と向上に貢献している会社です。

当社では、社員の人材育成を推進するために「人材育成委員会」を立ち上げております。しかし、限られた予算の中で、どのようにして効果的な人材育成を行うかが大きな課題となっておりました。

この課題を解決するために情報収集を進めていたところ、ポリテクセンター長崎が主催する「生産性向上支援訓練」の存在を知り、ご相談させていただいた結果、人材育成計画の立案にあたり、以下の2点のノウハウ取得についてご提案をいただきました。

＊ 社内の職務を整理・体系化し、その体系に基づいて人材育成計画を立案するための知識と技能

＊ 職位に応じた組織運営に必要な能力を理解し、職場のチームワークをリードできる力

これらの内容を踏まえ、受講者の階層（若手・中堅・管理職）に応じた講習内容を計画していただける「オーダーコース」をお願いし、下記の研修コースを受講いたしました。

- (1) 「職業能力の体系化と人材育成の進め方」
（中堅・管理職向け 令和6年8月8日 12名受講）
- (2) 「職場のリーダーに求められる統率力の向上」
（管理職向け 令和6年12月4日 8名受講）

取組み2年目である令和7年度は、第1弾として組織マネジメント分野のコースを実施しました。

- (1) 「現場社員のための組織行動力向上」
（中堅層向け、令和7年5月22日実施 16名受講）



(カリキュラムのアレンジ)

20代～50代の異なる事業所で仕事をしている一般社員向けに、さらに社員のコミュニケーション能力の向上が図れるようなワークのテーマへ変更をお願いしました。

受講後の感想

社内における人材育成の動機付けができ、取り組みがスタートしています。今後社内で人材育成の取組みを定着させたいと考えています。生産性向上訓練は、継続して活用することが有効と認識しています。

また、訓練の成果をどうやって会社や仕事にフィードバックできるか、理解度を定着させるかが課題と考えています

令和7年度は組織マネジメント分野の2コースを追加して実施します。

(2)「組織力強化のための管理」

(管理職向け 令和7年12月9日予定)

(3)「業務効率向上のための時間管理」

(中堅を目指す初任層向け 令和8年2月25日予定)