

# 生産性向上支援訓練 実施事例

## 有田工業株式会社 様

### 《利用事業主情報》

【所在地】長崎県諫早市

【事業内容】溶融亜鉛めっき、  
粉体塗装、溶剤塗装

【従業員数】140名

### 《利用訓練情報》

【コース名】提案型営業手法  
提案型営業実践  
組織力強化のための管理  
管理者のための問題解決力向上

【訓練時期】平成30年10月～11月

【受講者数】10名（延べ）

## 利用事業主の声

当社は、溶融亜鉛めっき専門メーカーとして、鉄鋼製品の防錆を通じて、美しく住みよい環境づくりと、社会に貢献することを念願し、技術、品質、サービスの向上に日々、努めています。

今回、長崎県金属工業協同組合からの案内で生産性向上支援訓練を知りました。人材育成等の研修について、自社では年間を通し OJT、OFF-JT を行っておりますが、組合で会員企業を対象とした訓練を企画して頂いたので参加しました。「管理者のための問題解決力向上」ということで、課長クラスの社員を受講させていただきました。初めての試みでしたので、どのような訓練になるのかと心配も少しあったのですが、参加した従業員からは、分かりやすく現場で実践できる非常に良い訓練だったと感想を聞き、利用して良かったと感じました。訓練を終えて従業員たちが自身の課題に気づき、管理者としての意識が高まってきているので、今後活かしてくれるものと期待しています。



代表取締役社長 有田 様

## 受講者の声

・職場の問題解決について悩んでいたこともあり、今回の「管理者のための問題解決力向上」の受講はとても良い機会になりました。講師の方に6時間という訓練の中で、過程を踏みながら分かりやすく教えていただきました。管理する人間として、とても参考になる部分がたくさんあったので、今後、職場の問題解決に活用していこうと思います。



川瀬 様

竹川 様

・訓練を受講して、講師の方が、「管理者の役割は、自分の考えを実現するために人を動かすことである。」と言われたのを聞いて心に刺さりました。私の部署は少人数で、それぞれが専門分野を担当していることもあり、お互いを知る機会が少なく、人を動かすということの意識が欠けていると実感しました。今回の訓練を受けることによって、自己の課題を見つけることができたので、今後活かしていけると思いました。また、同じ訓練に参加された他社の同年代の皆さんが日頃感じている課題や問題などを聞くことができたのも非常に良い機会だったと思います。