

令和8年度生産性向上支援訓練オープンコースのご案内

事業所からのお申込みでおひとりからご参加OK！従業員の皆様の教育にぜひご活用ください。
低コストで「人材」育成ができます。先着順になりますので、お申込みはお早めに！

実施場所：小栗ふれあい広場研修室（諫早市小川町1222番地2階） 駐車場あり
時間：9時30分～16時30分（昼休憩1時間）
定員：15名（先着順） 受講料：3,300円（税込）

関わり方が職場を変える
“導く・支える・育てる”で
確かな成長を生み出す

中高年層 NO R8-
014

職場のリーダー に求められる 統率力の向上

10月20日(火)

申込締切日・キャンセル期日 10月6日(火)

講師 株式会社インソース 園田 哲也氏

カリキュラム内容（グループワークあり）

1. 組織の管理

- ・ 経験したチーム活動
- ・ チーム活動が行き詰ってしまう原因・難しさ
- ・ チームマネジメントにおける役割と不可欠な要素

2. 職場の生産性と統率力（生産性の高いチーム行動）

- ・ ベクトルを定める（目標設定）
- ・ 道筋を描く（計画策定）
- ・ 現在地を示す（進捗管理）

3. 職場の情報伝達

（生産性の高いチーム行動をするために）

- ・ メンバーの強みを生かす
- ・ チームワークを機能させるコミュニケーション



中高年層 NO R8-
015

チーム力の強化と 中堅・ベテラン 従業員の役割

11月20日(金)

申込締切日・キャンセル期日 11月6日(金)

講師 パナソニックエレクトロニクス創研(株) 堀合 信行氏

カリキュラム内容（グループワークあり）

1. 職場の課題

- ・ 問題解決の基本を学ぶ ・ 問題の洗い出し、絞り込み、現状を分析する
- ・ 目標設定・対策立案・実行・歯止め

2. 求められる役割と能力

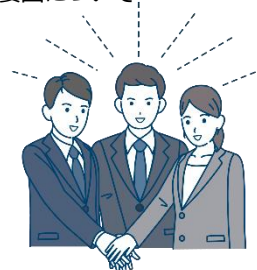
- ・ 自分の経験から動機づけを学ぶ ・ 外発的・内発的要因について
- ・ 組織から期待されているものは何か

3. アサーティブの基本

- ・ 上手なコミュニケーション、褒めると叱る ・ 承認スキル
- ・ アドラー心理学から学ぶアサーティブコミュニケーション

4. アサーティブな関係構築

- ・ 相手の心を掴み、効果的に伝える方法
- ・ アサーティブコミュニケーションの活用、手順、実践



中高年層 NO R8-
016

後輩指導力の向上 と中堅・ベテラン 従業員の役割

12月15日(火)

申込締切日・キャンセル期日 12月1日(火)

講師 (株)おがわコーポレーション 小川 和広氏

カリキュラム内容（演習あり）

1. 職場の課題

- ・ 職場の現状把握
- ・ 職場の課題と解決のプロセス

2. 求められる役割

- ・ 職務経験の確認
- ・ 上司とのコミュニケーションによる役割の確認

3. ティーチングを活用した指導法

- ・ ティーチングの進め方
- ・ ティーチングのスキル

4. コーチングを活用した指導法

- ・ コーチングの目的
- ・ コーチングの心構え ・ コーチングの原則



「らしく、はたらく、ともに」
JEED

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部
ポリテクセンター長崎 生産性向上人材育成支援センター
【お問い合わせ先】

TEL:0957-35-4726

FAX:0957-35-4723

生産性向上支援訓練の
詳細・お申込書は
こちらから→

裏面にも申込書あります



FAX:0957-35-4723

ポリテクセンター長崎 生産性センター業務課 行

受講申込書

法人(企業)名

TEL

FAX

所在地 〒

企業規模
(該当に☑)

- A. ~29人 B. ~99人 C. ~299人 D. ~499人 E. ~999人 F. 1,000人~

産業分類
(該当に☑)

- A 農業、林業 B 漁業 C 鉱業、採石業、砂利採取業 D 建設業 E 製造業 F 電気・ガス・熱供給・水道業
 G 情報通信業 H 運輸業、郵便業 I 卸売業、小売業 J 金融業、保険業 K 不動産業、物品賃貸
 L 学術研究、専門・技術サービス業 M 宿泊業、飲食サービス業 N 生活関連サービス業、娯楽業 O 教育、学習支援業
 P 医療、福祉 Q 複合サービス事業 R サービス業 S 公務 T 分類不能の産業

(ふりがな)

部署名

●当セミナーをどこで(何で)知りましたか?(複数回答可)

- 当センターからのご案内 (DM・メール・訪問等) 当センターホームページ
 各商工会議所・商工会等の会報折込
 他団体()からのご案内 その他()

申込担当者
氏名

(ふりがな) 受講者名	性別	生年月日 (西暦/月/日)	就業状況 (※7)	希望コース
	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)	<input type="checkbox"/> 014 (10/20 職場のリーダーに求められる統率力の向上) <input type="checkbox"/> 015 (11/20 チーム力の強化と中堅ベテラン従業員の役割) <input type="checkbox"/> 016 (12/15 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)
	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)	<input type="checkbox"/> 014 (10/20 職場のリーダーに求められる統率力の向上) <input type="checkbox"/> 015 (11/20 チーム力の強化と中堅ベテラン従業員の役割) <input type="checkbox"/> 016 (12/15 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)
	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)	<input type="checkbox"/> 014 (10/20 職場のリーダーに求められる統率力の向上) <input type="checkbox"/> 015 (11/20 チーム力の強化と中堅ベテラン従業員の役割) <input type="checkbox"/> 016 (12/15 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)
	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)	<input type="checkbox"/> 014 (10/20 職場のリーダーに求められる統率力の向上) <input type="checkbox"/> 015 (11/20 チーム力の強化と中堅ベテラン従業員の役割) <input type="checkbox"/> 016 (12/15 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)
	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)	<input type="checkbox"/> 014 (10/20 職場のリーダーに求められる統率力の向上) <input type="checkbox"/> 015 (11/20 チーム力の強化と中堅ベテラン従業員の役割) <input type="checkbox"/> 016 (12/15 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)

●受講にあたり、学びたい点やご要望等がございましたらご記入下さい。(可能な限り内容に反映します。)

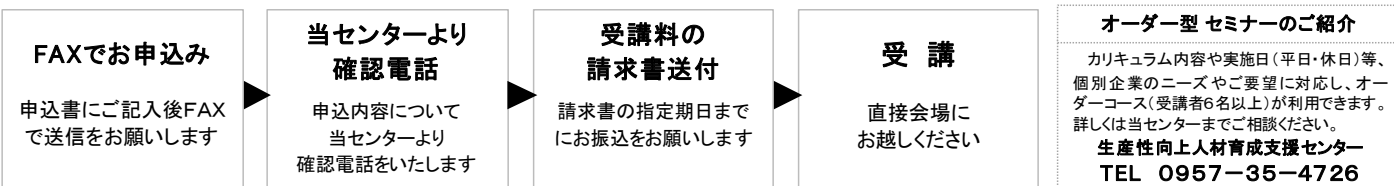
注意事項

- ※1 事業主からの指示によらない個人受講はできません。(事業主ご自身の受講は可能です。)
- ※2 本訓練を実施する機関(民間実施企業)の関係会社(親会社、子会社、関連会社等)の方の受講はできません。
- ※3 応募者多数の場合は先着順とさせていただきます。(定員に達した場合は、キャンセル待ちとなり連絡します。)
- ※4 キャンセル期日時時点で応募者が6名を下回る場合はコースを延期または中止させていただく場合があります。
- ※5 キャンセル・受講者変更がありましたら、お早めにご連絡ください。
- ※6 キャンセル期日を過ぎてからキャンセルのお申し出があった場合は、受講料を全額ご負担いただきます。
- ※7 受講者の方の就業状況を選択してください。なお、非正規雇用とは、パート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。
- ※8 訓練実施状況の確認等のため、訓練中に写真撮影を行う場合がありますので、あらかじめご了承ください。

【注意】

研修で使用したデータはセキュリティ上の理由により持ち帰り不可です。

申込手続きの流れ



【当機構の保有個人情報保護方針、利用目的】

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。
- (2) ご記入いただいた個人情報については、訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に使用するものであり、それ以外に使用することはありません。

〈機構処理欄〉	
受付日	確認日