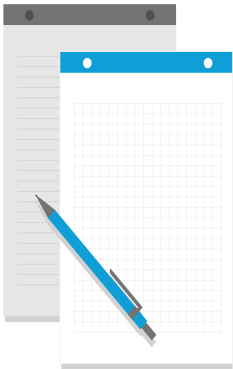


後輩従業員を育成 するための指導法



教え方が変われば、人が育ち、職場が変わる。

～中堅・ベテラン従業員に求められる指導スキルを学ぶ実践講座～

この講座で身につくこと



中堅・ベテラン従業員に
求められる**役割を理解**する



後輩の育成を促す
指導・コミュニケーション手法を習得する



技能・ノウハウを効果的に伝承する
実践力を身につける

こんな方におすすめ！



若手・後輩の指導を
担当している方



OJT担当者、班長、主任など
職場のリーダーの方



技術・技能の伝承に
取り組む方



実施日時

令和8年**12月15日**(火)
9:30～16:30 (6時間)

定員

15名
(先着順。最少催行人数6名)

講師

FORBLE株式会社
代表取締役 平野 辰也氏
(大手電機メーカーにて長年の職務経験あり)

会場

信州大学繊維学部内AREC
(長野県上田市常田3-15-1)

申込締切

11月20日(金)

コース内容

1	職場の課題	・ 職場の現状把握 ・ 職場の課題と解決のプロセス
2	求められる役割	・ 職務経験の確認 ・ 上司とのコミュニケーションによる役割の確認
3	ティーチングを活用した指導法	・ ティーチングの進め方 ・ ティーチングのスキル
4	コーチングを活用した指導法	・ コーチングの目的 ・ コーチの心構え ・ コーチングの原則と実践

受講料 **3,300円** (税込)

【お申込み方法】 ① Web申込ができます。「マイページ」サービスをご利用ください。
② メールでも申込み可能です。受講申込書(Excelデータ)をE-mailに添付してご送付ください。
詳しくは、当センターホームページの「お申し込み方法」をご確認ください。

<https://www3.jeed.go.jp/nagano/poly/seisan-open.html>

主催/



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 長野支部
ポリテクセンター長野 生産性向上人材育成支援センター
〒381-0043 長野県長野市吉田4-25-12 TEL:026-243-1290

共催/

一般社団法人 浅間リサーチエクステンションセンター (AREC)

後輩従業員を育成するための指導法

コース名 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割						
コース番号		日程	定員	日数	時間	訓練時間 受講料（税込）
26-20-12-068-024		令和 8 年 12 月 15 日（火）	15	1	9 時 30 分～ 16 時 30 分	6 ￥3,300
実施会場	信州大学繊維学部内 AREC（長野県上田市常田 3-15-1）				申込み締切	11 月 20 日（金）
コースのねらい		中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。				
講師		FORBLE 株式会社 平野 辰也 氏				
訓練内容						
■職場の課題		(1) 職場の現状把握 ・ 経営視点と現場視点の広く俯瞰的視野に立脚した職場課題の視覚化手法を習得し、期待される役割を確認します。 (2) 職場の課題と解決のプロセス ・ 課題解決へのアプローチと具体手法を習得します。				
■求められる役割		(1) 職務経験の確認 ・ エニアグラムを用いて、これまでの職務経験棚卸を行い、自身の強み弱みを定量的に捉えます。 (2) 上司とのコミュニケーションによる役割の確認 ・ 今後の自らの役割に関して上司とのコミュニケーションの大切さ重要性・フォローワーシップを改めて確認します。 また、アサーティブネスにも着目し、同僚・上司との関係性改善への取組みの契機とします。 【コミュニケーション演習】				
■ティーチングを活用した指導法		(1) ティーチングの進め方 ・ ティーチングについての概要と活用の基本知識を習得します。 (2) ティーチングのスキル ・ ティーチングを活用する場面と必要とされるスキルレベルについて確認します。 【ティーチング実践演習】				
■コーチングを活用した指導法		(1) コーチングの目的 ・ 心理的安全性・柔軟性について知り、指導基盤を確立します。 ・ コーチングの概要とその活用による効果のあり方を習得します。 (2) コーチの心構え ・ 幅広い年代層を対象とした後輩従業員指導にあたって、コーチ/コーチャーとしての心構えを習得します。 (3) コーチングの原則と実践 ・ コーチング技法の基本を習得します。 【コーチング実践演習】				