

後輩従業員を育成するための指導法

コース名	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割						
コース番号	日程	定員	日数	時間	訓練時間	受講料 (税込)	
26-20-12-068-024	令和 8 年 12 月 15 日 (火)	15	1	9 時 30 分～ 16 時 30 分	6	¥3,300	
実施会場	信州大学繊維学部内 AREC (長野県上田市常田 3-15-1)			申込み締切	11 月 20 日 (金)		
コースのねらい	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。						
講師	FORBLE 株式会社 平野 辰也 氏						
訓練内容							
■職場の課題	<p>(1) 職場の現状把握</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営視点と現場視点の広く俯瞰的視野に立脚した職場課題の視覚化手法を習得し、期待される役割を確認します。 <p>(2) 職場の課題と解決のプロセス</p> <ul style="list-style-type: none"> 課題解決へのアプローチと具体手法を習得します。 						
■求められる役割	<p>(1) 職務経験の確認</p> <ul style="list-style-type: none"> エニアグラムを用いて、これまでの職務経験棚卸を行い、自身の強み弱みを定量的に捉えます。 <p>(2) 上司とのコミュニケーションによる役割の確認</p> <ul style="list-style-type: none"> 今後の自らの役割に関して上司とのコミュニケーションの大切さ重要性・フォローシップを改めて確認します。また、アサーティブネスにも着目し、同僚・上司との関係性改善への取組みの契機とします。 【コミュニケーション演習】 						
■ティーチングを活用した指導法	<p>(1) ティーチングの進め方</p> <ul style="list-style-type: none"> ティーチングについての概要と活用の基本知識を習得します。 <p>(2) ティーチングのスキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ティーチングを活用する場面と必要とされるスキルレベルについて確認します。 【ティーチング実践演習】 						
■コーチングを活用した指導法	<p>(1) コーチングの目的</p> <ul style="list-style-type: none"> 心理的安全性・柔軟性について知り、指導基盤を確立します。 コーチングの概要とその活用による効果のあり方を習得します。 <p>(2) コーチの心構え</p> <ul style="list-style-type: none"> 幅広い年代層を対象とした後輩従業員指導にあたって、コーチ/コーチャーとしての心構えを習得します。 <p>(3) コーチングの原則と実践</p> <ul style="list-style-type: none"> コーチング技法の基本を習得します。 【コーチング実践演習】 						