

後輩従業員を育成するための指導法								
コース名		後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割						
コース番号		日程		定員	日数	時間	訓練時間	受講料（税込）
26-20-12-068-024		令和 8 年 12 月 15 日（火）		15	1	9 時 30 分～ 16 時 30 分	6	¥3,300
実施会場		信州大学繊維学部内 AREC（長野県上田市常田 3-15-1）				申込み締切		11 月 20 日（金）
コースのねらい		中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。						
訓練内容								
■職場の課題 ・職場の現状把握 ・職場の課題と解決のプロセス ■求められる役割 ・職務経験の確認 ・上司とのコミュニケーションによる役割の確認 ■ティーチングを活用した指導法 ・ティーチングの進め方 ・ティーチングのスキル ■コーチングを活用した指導法 ・コーチングの目的 ・コーチの心構え ・コーチングの原則と実践								