

生産性向上支援訓練のご案内

生産性向上支援訓練とは、企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。全国のポリテクセンター等に設置した生産性向上人材育成支援センターが、専門的知見を有する民間機関等と連携して、企業が抱える課題や人材育成ニーズに対応した訓練を実施します。

生産性向上支援訓練 3つのポイント

1 企業の生産性向上に効果的な知識や技法を習得！

- ・生産管理、組織マネジメント、マーケティング、データ活用など、あらゆる産業分野の生産性向上に効果的なカリキュラムを用意（全125コース('22.1月現在））

2 企業のニーズに合わせたオーダーメイドのコース設定が可能！

- ・自社会議室等を訓練会場とすることが可能（企業に講師を派遣します）
 - ・実施日時や訓練時間も調整可能（訓練時間は4～30時間で設定）
- ※従業員1人からでも利用できるオープンコースも実施しています

3 受講しやすい料金設定！

- ・受講料は1人あたり2,200円～6,600円（税込）
- ・条件を満たす場合は国の助成金（人材開発支援助成金）を利用可能



全国実績

（累計）受講者数 **135,093** 人

※'17～'21.11月末まで

利用した企業数 **44,393** 社

※'17～'21.11月末まで

受講者評価
（業務への役立ち度） **98.2** %

※'17～'21.9月末まで

訓練受講までの流れ

課題や方策の整理

- ・センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。

訓練コースのコーディネート

- ・相談内容を踏まえて、課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

- ・現場の課題を発見し、改善する方法を学びたい。
- ・RPAを活用して業務を自動化したい。
- ・テレワークを導入して業務を効率化したい。

分野・コース

生産管理、流通・物流、バックオフィス など

- ・生産現場の問題解決
- ・RPA活用
- ・テレワークを活用した業務効率化 など

- ・従業員の仕事の効率化を促進したい。
- ・リスクを低減させる方法を学びたい。
- ・ベテラン従業員の技術を後輩に継承させたい。

分野・コース

リスクマネジメント、組織力強化、生涯キャリア形成 など

- ・成果を上げる業務改善
- ・リスクマネジメントによる損失防止対策
- ・作業手順の作成によるノウハウの継承 など

- ・顧客満足度の向上を図りたい。
- ・消費者の動向を営業に活用したい。
- ・インターネットを活用して販売促進を図りたい。

分野・コース

営業・販売、マーケティング、プロモーション など

- ・マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- ・提案型営業手法
- ・提案型営業実践 など

- ・データ集計の作業を効率化したい。
- ・マクロを使って定型業務を自動化したい。
- ・集客につながるHPを作成したい。

分野・コース

ネットワーク、データ活用、情報発信 など

- ・表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化
- ・集客につなげるホームページ作成 など

訓練受講

- ・所定の期日までに受講料の支払い等の手続きを行い、訓練を受講してください。

※予算に限りがありますので、ご希望に添えない場合があります。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構長野支部

ポリテクセンター長野 生産性向上人材育成支援センター

〒381-0043 長野県長野市吉田 4-25-12

TEL: 026-243-1290 FAX: 026-243-2797

ポリテクセンター長野



(2022.1)

生産性訓練 利用者の声①

菱馬テクニカ株式会社



「2年間訓練を継続して受けた成果により、離職率が大きく下がりました。働きがいや仕事の理解度が上がったためだと感じています。」

利用コース情報

- ・訓練コース名：
「ものづくりの仕事のしくみと生産性向上」
「表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化」外
- ・訓練期間：令和2年7～8月
- ・受講者数：延べ37名

プロフィール

※記載の組織情報等は令和2年度時点のものです。

- ・所在地：群馬県太田市
- ・従業員数：150名
- ・事業内容：電子基板実装組立
プラスチック精密成形事業等

<訓練を利用した事業主の方の声：代表取締役 石倉様>

Q 生産性向上支援訓練を利用した感想をお聞かせください。

A 経営方針の基本に「生産性向上」を掲げているので、ポリテクセンター群馬より生産性向上支援訓練やIT活用セミナー（※）の紹介を受けた時は渡りに船と思いました。

2年間訓練を継続して受けた成果により、離職率が大きく下がりました。働きがいや仕事の理解度が上がったためだと感じています。今後は年間を通して研修スケジュールを組み、働き甲斐・やりがいを感じられる仕掛けづくりを行いたいと思っています。



代表取締役 石倉様

<訓練を受講した従業員の方の声：小島様、下田様>

Q 生産性向上支援訓練を利用した感想をお聞かせください。

A 入社1年で、業務は給料計算や一般事務をしています。今までは社員情報の並べ替えにコピー＆ペーストを繰り返し、必要なリストを作成するのに時間がかかっていました。今回、IT活用セミナー（※）の表計算を学べたことで瞬時に並べ替えたり、関数を使って作業効率を上げることができました。今後は他の人も簡単に作業ができるフォーマットや申請書を自分でつくりたいと思います。

生産性向上支援訓練では他部署とのグループディスカッションで自分では気づかない問題点や優先順位の違いに気づかされました。今後は業務の可視化でムダを省きながら働いていきたいです。働きながら「学ばせてもらっている」環境に感謝しています。（※）令和2年度で終了した事業ですが、現在も生産性向上支援訓練の一部で類似のコースを開講しています。

生産性訓練 利用者の声②

鳥取ロブスターツール株式会社



LOBSTER

モノづくりのプロに
モノづくりの楽しさを育む

「訓練で学んだ「会社を良くする活動」として、
独自に環境美化活動を行いその後、全社での3S
活動へと展開させています。」

利用コース情報

- ・訓練コース名：
「職場のリーダーに求められる統率力の向上」
「管理者のための問題解決力向上」
「原価管理とコストダウン」
- ・訓練期間：令和2年7～8月
- ・受講者数：延べ27名

プロフィール

※記載の組織情報等は令和2年度時点のものです。

- ・所在地：鳥取県西伯郡
- ・従業員数：97名
- ・事業内容：作業工具・ファスニングツール・
省力工具・電設工具・油圧工具・
ダイヤモンド工具製造

<訓練を利用した事業主の方の声：取締役工場長 北脇様>

Q 生産性向上支援訓練を利用した感想をお聞かせください。

A 実践形式の分かりやすいご指導に加え、時には厳しい指導もあり、とても心に響く訓練でした。訓練終了後は、受講したメンバーが週1回集まり、訓練で学んだ「会社を良くする活動」として、独自に環境美化活動を行いその後、全社での3S活動へと展開させています。

メンバー個々にも変化が見られ、自己研鑽に意欲的に取り組んでいるようです。今回の成果を会社全体で共有し「良い会社」となれるよう、今後、ミドルシニア層向けの訓練をはじめ、ルーキー層・若年層等、従業員全員に展開する準備を進めています。

<訓練を受講した従業員の方の声：山中様、出雲様>

Q 生産性向上支援訓練を利用した感想をお聞かせください。

A 管理職が自分達の具体的な課題を共有できたので、より積極的にワークショップ等に取り組めたと思います。「良いチーム」をつくり上げるためにはリーダーの取り組む姿勢・考え方が大切であることを改めて感じました。今後は個人→グループ→会社の連鎖を意識しながらリーダーシップを発揮することに取り組みたいと思います。

今回の訓練では特に「気づき」の大切さを学びました。あらゆることに気づく広い視野を身につけることが重要だと実感できました。受講した訓練内容を活かしつつ、問題の本質を少しでも掘り下げ、管理職はもとより社内の様々なメンバーと情報共有しながら、業務改善に取り組みたいです。



取締役工場長 北脇様