

九州オリンピック工業株式会社

【会社概要】 各種バーナ・同付属品及び各種関連設備機器の製造販売

訓練受講のきっかけ（経緯）

令和6年度の研修を計画していたところ、ポリテクセンター宮崎から生産性向上支援訓練(オーダーコース)を案内していただいた。外部講師から研修してもらうことで、新たな気づきとなつてほしい思いがあり、訓練実施に至った。

【訓練ニーズ】

- 一般的な知識として、生産管理、ムダとは？課題改善の方法など、生産管理の基本ノウハウを教えてほしい。
- 問題がおきた時の対処を自身で解決するのではなく、みんなの共通認識として伝える事、また、それに伴うコミュニケーション能力、後輩への指導力等の要素もカスタマイズに加えていただきたい。

訓練の実施状況

訓練の概要

- 令和6年6月～10月に6時間×2日（12時間コース）を3回実施。
製造部の主任、職長層の19名が受講。
- 主な内容
 - ①生産活動の基本
 - ・製造全体のしくみ ・生産活動での改善の取組み
 - ・製造人として基本的な心得
～「報連相」の重要性、「次工程はお客様」考え方と浸透、「安全第一」の考え方と浸透～
 - ・職場のコミュニケーション
・心理的安全性～組織やチームの中で思った事や気づいた事言い合える状態～
 - ②現状分析とムダの発見
 - ・生産活動の基本 ～職場の5大任務、3要素と5大任務～
 - ・ムダからの気づき ～7つのムダ、安全リスクの気づき～
 - ③生産現場の改善
 - ・5S全員活動の進め方略
～5S活動の重要なポイントと直接的効果～
 - ・問題解決手法QCストーリー
～問題解決の手順、QC7つ道具による分析～ など
- ※生産活動の基本知識を習得し、項目ごとにグループワークを実施。
現場におけるムダに気づき課題や解決策を皆で共有する。

講師は訓練前に工場見学を行い、訓練内容に反映。



受講の様子

受講した感想

【受講者の声】

- ・作業の安全面、生産性に関する知識を得ることが出来た。
- ・各班員の熱意を引き出して、レベルアップする事が1番だと感じた。
- ・ムダについての細かな内容、対策を知る事が出来て良かった。
- ・5S、スキルマップ等の専門的知識を習得できた。
- ・課題の解決につなげる為、どういう風に考えるかが分かる様になった。
- ・今まで知らなかった事を知る事ができ、今後の業務にいかしていきたい。

【事業主の声】

訓練前に工場見学されたことが、訓練内容に活かされておりとても良かったです。訓練中も研修に不慣れな受講者に対し、質問を多くしてくださったり、受講者から出た意見を褒めてくださっていたので、受講者の訓練に対するモチベーションが上がり、積極的に取り組んでいる印象でした。このような訓練を1回で終わらせることなく、これからの業務に活かせるよう、継続して続けていきたいと思っています。