

株式会社キヨモトテックイチ

【会社概要】 自動機器装置・ソフトの設計・製作・据付、機械加工・金型製作、機械・設備メンテナンス

訓練受講のきっかけ（経緯）

現場社員への仕事のモチベーション向上を図るため、従業員向けの研修を検討していたところ、ポリテクセンター延岡より紹介があり、実施しました。管理者の指示を待つのみではなく、現場で働いている職員自身が問題を発見し、働きやすい職場環境に改善していく力をつけてもらうことを目的とした内容に訓練コースを設定しました。

【訓練ニーズ】

- 他部署との関わりを持つことで、自身の部署のみにかかわらず、様々な視点から課題を発見してほしい
- 仕事意欲の向上を図りたい
- 現場社員のスキルアップを図りたい

訓練の実施状況

訓練の概要

- 令和5年7月に6時間×1日コースを受講者を変えて2回実施。各訓練、10名で、初任層～ベテラン層まで様々な階層・部署の従業員が受講。
- 主な内容
 - ①企業経営の仕組み
 - ②現場社員が期待されること
 - ③次々と起こる複雑な問題を解決していくには
 - ④問題構造図による真の原因抽出
 - ⑤効果の高い改善活動を継続するためのポイント
 - ⑥自立的なフォローシップとは
 - ⑦自己の行動計画

※1時間毎に20～30分ほどの演習を実施。また、全体の業務に対する意識をそろえるために、企業理念を念頭に置いた授業を行った。



演習の雰囲気

受講した感想

【受講者の声】

- ・講習の中で、他社の成功事例等を聞いて、自分たちもできるんじゃないかと思うことができました。また、みんなで話し合うことで、知らなかったところが見えてきて、業務への意欲が向上しました。
- ・グループワークを通して、問題・課題点が見つかり、やるぞという気持ちになれた。
- ・人に対しての接し方、自分自身がどうしていきべきなのかを気づくことができた。

【事業主の声】

現場社員のモチベーション向上と問題解決への取組として自分たちで課題を見つけ、解決する方法を身につけさせるために受講させました。受講後、従業員が自ら問題解決に向けての提案や作業効率化を図り、生産性が向上しています。また、現場社員のモチベーションアップにもつながり、離職防止にも効果がありそうです。