

## 「組織力強化のための管理」

開催日：令和8年11月13日（金） 申込締切日：令和8年10月23日（金） 会場：ポリテクセンター宮崎

## 1 | カリキュラム内容

推奨対象者： 管理者層

ねらい： 組織における管理者の役割や、組織力の強化のための具体的な手法を理解し、組織目標の達成に向けた強い組織の構築手法を習得する。

基本項目	主な内容
1 目標達成における管理者の役割	(1) 管理者の役割を考える…管理者の立ち位置から役割を考える 【演習】グループで、管理者の役割を三つ上げる (2) 組織経営理念…ビジョン、ミッション、バリューの重要性を解説 【演習】ペアで、交代で各自の大切にしている価値を整理する 【演習】大切価値を踏まえた組織経営理念の作成 (3) 組織目標…組織目標作成時の留意点を解説 (4) PDCAマネジメントサイクル…各サイクルにおける留意点を解説 【演習】グループで、PDCAの注意点を整理する (5) チームワーク力の向上…能力の足し算と掛け算の違いを解説 力への可視化、協創の重要性解説 (6) キャリアプラン支援…部下のキャリアプラン作成支援の要点を解説 【演習】個人で、大切価値を踏まえたキャリアプランの作成
2 組織力の強化	(1) 多様性の理解…キャラクタータイプ・志向タイプの診断と苦手部下分析 (2) 部下の指導…タイプ別指導法の解説、苦手部下対応を振り返る コミュニケーション力向上のスキル解説 【演習】ペアで傾聴と解決志向問題解決を体験 (3) 阻害行動の調整…「免疫マップ」の解説 【演習】個人で、過去の阻害行動から「免疫マップ」を作成  ※受講者の当日のご様子を見て、主な内容を変更・追加する場合がございます。

## 2 | 講師紹介



## 八木橋 英男 / 株式会社 M

今までの簡易的な経歴 日本興業銀行（現みずほ銀行）のソフトハウス・興銀システム開発（現みずほリサーチ&テクノロジーズ）に入社し、経営システム、海外システム、外為システム開発に従事。その後、ベンチャー会社でのトライを経て、みずほ証券のソフトハウス・日本証券テクノロジーに転職し、PMO部長、人事担当部長を歴任。その後独立し、株式会社Mを創設し、代表取締役役に就任し、現在に至る。

〔サービス内容〕企業研修、厚生労働省指定キャリアコンサルタント資格更新技能講習、キャリアコンサルタント合格支援講座、日本産業カウンセラー協会北関東支部・レジリエンス関連3講座、企業・個人のキャリアコンサルティング、他  
〔資格〕キャリアコンサルティング2級技能士、キャリアコンサルタント、ブリーフセラピスト（ベーシック）（国際ブリーフセラピー協会）、産業カウンセラー

## カリキュラム作成のポイント・ひとこと

技術変化のスピードアップに伴い、変化の波が加速しデジタル化が急展開している中で、目に見えないアナログの要素の大切さを再認識して頂きたく、カリキュラムを構成いたしました