

# 「成果を上げる業務改善」

開催日時：令和7年9月19日（金）9:30～16:30（申込締切日：令和7年8月29日（金））  
訓練会場：ポリテクセンター宮崎

## 1 | カリキュラム内容

推奨対象者：中堅層

ねらい：生産性向上に資する業務改善の目的と必要性を理解し、改善の視点と具体的な進め方を習得する。

基本項目	主な内容
1 業務改善と業務の可視化	<ul style="list-style-type: none"><li>(1) 企業を取り巻く問題と生産性向上 人手不足・物価高騰・働き方改革対応など、企業を取り巻く問題と生産性向上の重要性を学ぶ。</li><li>(2) 業務の見える化・数値化 業務改善を行っても「盲点」があり問題をとらえきれていないことも多い。盲点をなくす可視化・数値化について学ぶ。</li><li>(3) 業務改善の取り組みとその成果 見える化による改善事例を基に、取り組み方と成果を学ぶ。</li></ul>
2 業務改善手法	<ul style="list-style-type: none"><li>(1) 主体性の発揮 業務改善を行うかどうかは個々の主体性にかかっている。主体性を発揮するためのヒントをワークや事例から学ぶ。</li><li>(2) 効果が高く継続できる改善活動サイクル 効果不足やマンネリ化を避け、高い効果を出し継続できる改善活動サイクルの手法を学ぶ。</li><li>(3) 問題構造図による真の原因の抽出 【演習】論理的・多面的に考えるグループワークを行い、問題抽出～具体策計画までの流れを習得する。</li><li>(4) 効果の高い改善活動を継続するポイント 改善活動の効果を高めるための知識・コツを失敗事例・成功事例を交えて学ぶ。</li></ul>

※受講者の当日のご様子を見て、主な内容を変更・追加する場合がございます。

## 2 | 講師紹介



### 田中 寛 / 株式会社タナカサトル技術支援

今までの簡易的な経歴：大手メーカーなど3社でモノづくり・コストダウン・生産性向上などに従事。技術士（機械部門）取得。主体性・協調性・見える化をキーワードに、働きがいや生産性を上げるコンサルティング・研修を全国で行っている。

#### カリキュラム作成のポイント・ひとこと

がんばってるのに成果が出ないのはなぜか？部下が言うことを聞かないのはなぜか？「働き方」より「働きがい」に着目し、やらされ感をやりがいに替え「やらないといけない」を「やりたい」に変えることを目的にカリキュラムを作成しました。主体性・協調性をベースに業務改善の手法を習得します。ご受講をよろしくお願いたします。