

# 生産性向上支援訓練の活用事例

《組織マネジメント分野》

【会社概要】 農産物、食肉、青果の生産、加工、販売

## 訓練受講のきっかけ（経緯）

同社では生産、販売が急拡大する中で社員に対してしっかりした基礎を身に着けさせ、会社としての管理体系を確立したいとの思いがあった。訓練のご相談で、まずは組織マネジメントで環境の変化、改善の意識風土改革を目指すことを確認した。

【訓練コース】 成果を上げる業務改善

- ① 業務改善の基本的な考え方、手法や事例を学び、生産性を向上する
- ② グループワーク等を通じ、各部門の課題の共有を図る
- ③ 演習に比重を置いて受講者の参画意識を高める

## 訓練の実施状況

### 訓練の概要

- 1回6時間×2回、計12時間 対象者：管理職、中堅社員10名
- 主な内容
  - ①成果(業績、生産性)をあげる組織マネジメント
  - ②業務改善のための問題解決の基本と着眼
  - ③演習Ⅰ 現状認識と改善の基本方向（分析手法を用いる）
  - ④演習Ⅱ 業務の善循環分析による組織の改革改善

### 実施機関・講師紹介

【実施機関】 (株)オリナス  
【講師】 谷口 行利 氏



### 受講した感想

#### 【受講者の声】

- この訓練を受ける時に丁度自部門の作業分析をしていたので、今回の訓練が問題の解決に役立った。
- 自分の業務上の問題点を違った視点で見ることができた。
- 課題が明確になり改善につなげることができると感じた。他部門との意見の交換ができ、刺激を受けた。

#### 【事業主の声】

- 訓練を社内の全組織の管理者全員に一齐に行うことができ、社内の改革、改善の方向性と相互の意見を共有できた。