

ポリテクセンター宮城より研修のお知らせ

生産現場で活用する リーダーシップ手法

MEZ79

1/16 (木)、1/17 (金)
9:15~16:00

計12時間

13,500円

研修のねらい・目標

部下の指導方法や育成方法など製造業に適したリーダーシップ手法を習得します。生産現場における現場力強化及び技能継承をめざし、技能高度化に向けた生産現場における事例演習を通し、部下の指導方法や育成方法など製造業に適したリーダーシップ手法を習得し、人材育成の社内風土を仕組み化する提案をします。

研修内容

1. コース概要
2. 製造現場における人材育成の重要性
 - (1) 現場リーダーに求められる役割
 - (2) 部下育成の基本的な考え方、日常管理の実践事例
3. 部下育成に必要な基本事項～人の心を動かす～
4. 問題・課題解決をする上でのポイント
 - (1) 課題認識、成果に結びつく体制づくり
 - (2) 問題解決の基本STEP、育成担当者の行動
5. 指導者に求められる役割・能力
 - (1) 技能伝承、マイスター制度
 - (2) アサーティブコミュニケーション
6. まとめ

担当講師

星山 孝子

技術士（経営工学部門）

申込締切日

MEZ79:令和7年1月6日(月)

研修会場・お問合せ先・お申込み先

ポリテクセンター宮城（宮城職業能力開発促進センター） 訓練課
〒985-8550 宮城県多賀城市明月2-2-1
TEL 022-362-2544 FAX 022-364-2651



能力開発セミナー受講申込書

申込日 令和 年 月 日

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

宮城職業能力開発促進センター所長 あて

次のセミナーについて、訓練内容と受講要件を確認の上、申し込みます。

受講区分 ※該当に○	A. 会社からの指示によるお申込み(※) B. 個人でのお申込み
	(※)受講された方が所属する会社の代表者の方(事業主、営業所長、工場長等)に、セミナー終了後にアンケート調査を実施していますので、ご協力をお願いします。

連絡先等(「B.個人でのお申込み」の場合は、*印のある項目のみご記入ください)

(フリガナ) 会社名	
* 住所	〒
申込担当者及び連絡先	*氏名 *TEL *FAX (Eメールのご記入は任意です)
	部署・役職 *Eメール
会社規模 ※該当に○	A. 1~29 B. 30~99 C. 100~299 D. 300~499 E. 500~999 F. 1,000人以上
業種 ※該当に○	A. 製造業 B. 建設業 C. サービス業 D. 卸売・小売業 E. その他()

受講申込コース

No	コース番号	コース名	コース開始日	受講者氏名・生年月日・性別 (修了証の発行に必要です。)		訓練に関連する経験・技能等 (※2)
記入例	MMB12	マシニングセンタ実践技術 (プログラミング編)	4/11	(ふりがな)	こよう たろう	機械設計 (4年)
				氏名	雇用 太郎	
				生年月日	西暦 1979年 1月11日	男・女
		就業状況(※1)		A. 正社員 B. 非正規社員 C. その他(自営業等)		
1				(ふりがな)		男・女
				氏名		
				西暦	年 月 日	
		就業状況(※1)		A. 正社員 B. 非正規社員 C. その他(自営業等)		
2				(ふりがな)		男・女
				氏名		
				西暦	年 月 日	
		就業状況(※1)		A. 正社員 B. 非正規社員 C. その他(自営業等)		
3				(ふりがな)		男・女
				氏名		
				西暦	年 月 日	
		就業状況(※1)		A. 正社員 B. 非正規社員 C. その他(自営業等)		

1HP

※1 就業状況の非正規雇用とは、一般的にパート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

※2 訓練を進める上での参考とさせていただきます。今回受講するコース内容に関連した職務経験、資格、教育訓練受講歴等をお持ちの方は、差し支えない範囲でご記入ください。(例:切削加工の作業・5年)

◆訓練内容等のご不明な点、あるいは安全面・健康上においてご不安な点などございましたら、あらかじめご相談下さい。

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。ご記入いただいた個人情報については能力開発セミナーの受講に関する事務処理(連絡、修了証書の交付、修了台帳の整備)及び業務統計、当機構の能力開発セミナーや関連するセミナー・イベント等の案内に使用するものであり、それ以外に使用することはありません。