

生産性向上支援訓練 利用者の声

Training to Support Productivity Improvement

御木本製薬株式会社 様

所在地 三重県伊勢市
従業員数 284名(2022年8月31日現在)
事業内容 化粧品、医薬部外品等の製造販売、OEM事業



■ 支援概要

把握した課題と要望

- 社員教育制度の構築と実践を重要課題としながらも人手や経験不足などにより解決できていなかった。
- 中堅社員層における組織としての役割、責任、コミュニケーション能力やチームワークといった必要なスキル、ノウハウが不足しているように感じていた。
- 中堅社員として上司や後輩を支え、パイプ役となる意識を高めてもらいたい。



訓練後の成果

- 普段の行動を見つめ直すきっかけとなり、生産性向上に繋がっていると感じている。
- 受講者本人から所属長まで好評の声があり、事務局もやりがいを感じている。
- 社内で「学習する」ことに対してプラスな印象を持ってくれる人が増え、今後の教育風土構築のきっかけになった。

生産性向上支援訓練

提案内容

事業主の抱える課題を踏まえ、中堅・ベテラン社員層を中心に役割等を理解し、組織力向上に繋がるためのカリキュラムを提案した。

受講した訓練

コース名：「フォローシップによる組織力の向上」
実施時期：令和3年5月～令和3年6月
受講者数：延べ30人

■ 利用者の声

事業主の声

Q 感想を教えてください。

A 社内で研修カリキュラムを検討することにより、主催者、受講者の両者が満足できる内容になりました。また、普段関わることの無い他部署の社員とディスカッションを行うことで、新鮮な意見交換ができたと感じています。長い間固定化されてきた現場ならではの捉え方や独自の考え方が、他者の意見を聞くことで別の答えを知る機会になり、組織活性化に貢献する理解が深まったと思います。

Q 今後どのように訓練を活用していきたいか教えてください。

A 中堅社員層だけでなく、全従業員に教育の場を設けられるよう課題を洗い出し、自社が求める主体性と協調性を従業員全員が身に付けられるよう訓練を活用していきます。訓練テーマは同じでも、受講者層によって考え方や行動が大きく変わってくるので、訓練を通じて組織力向上に繋げていきたいと考えています。

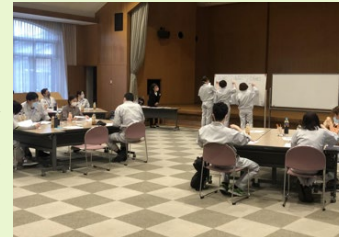
受講者の声

Q 訓練を受講された感想を教えてください。

A 上司、先輩、後輩とのコミュニケーションの取り方、言葉選びの大切さを改めて学ぶことができました。自分の立ち位置、求められることについて考え、中堅社員として、上司、後輩にとってどうあるべきかを再確認する機会となりました。

Q 今後の抱負を教えてください。

A 組織のパイプ役となり、上司のサポートや後輩の人材育成に力を入れ、自身の成長にも繋げていきたいです。相手に「自分の言っていることが理解されている」という安心感を持ってもらうことが信頼関係の構築につながるため、話しやすい、相談しやすい環境を作り、積極的にコミュニケーションをとっていきたいです。



訓練風景