生産性向上支援訓練のご案内

生産性向上支援訓練とは、企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。 全国のポリテクセンター等に設置した生産性向上人材育成支援センターが、専門的知見を有する民間機関 等と連携して、企業が抱える課題や人材育成ニーズに対応した訓練を実施します。

生産性向上支援訓練 3 つのポイント

- 企業の生産性向上に効果的な知識や技法を習得!
 - ・生産管理、組織マネジメント、マーケティング、データ活用など、あらゆる産業分野の 生産性向上に効果的なカリキュラムを用意(全131コース('23.11月現在))
- 2 企業のニーズに合わせたオーダーメイドのコース設定が可能!
 - ・自社会議室等を訓練会場とすることが可能(企業に講師を派遣します)
 - ・実施日時や訓練時間も調整可能(訓練時間は4~30時間で設定)
 - ※従業員1人からでも利用できるオープンコースも実施しています
- 3 受講しやすい料金設定!
 - ・受講料は1人あたり2,200円~6,600円(税込)
 - ・条件を満たす場合は国の助成金(人材開発支援助成金)を利用可能



全国実績

(累計) 受講者数 243,642人 利用した企業数 82,355社

文碑白評価 98.3 % (業務への役立ち度) 受講者評価

訓練受講までの流れ

課題や方策の整理

●センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。

訓練コースの コーディネート

●相談内容を踏まえて、課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

- ・現場の課題を発見し、改善する方法を学びたい。
- RPAを活用して業務を自動化したい。
- ・テレワークを導入して業務を効率化したい。
- ・従業員の仕事の効率化を促進したい。
- ・リスクを低減させる方法を学びたい。
- ・ベテラン従業員の技術を後輩に継承させたい。
- ・顧客満足度の向上を図りたい。
- ・消費者の動向を営業に活用したい。
- ・インターネットを活用して販売促進を図りたい。
- ・データ集計の作業を効率化したい。
- ・マクロを使って定型業務を自動化したい。
- 集客につながるHPを作成したい。

分野

生産管理、流通・物流、バックオフィス など

コース

- ・生産現場の問題解決 · R P A 活用
- ・テレワークを活用した業務効率化

分野

リスクマネジメント、組織力強化、生涯キャリア形成 など

コース

- ・成果を上げる業別差・リスクマネジメントによる損失防止対策
- ・作業手順の作成によるノウハウの継承 など

分野

営業・販売、マーケティング、プロモーション など

コース

・マーケティング志向の営業活動の分析と改善

・提案型営業手法

・提案型営業実践

分野

ネットワーク、データ活用、情報発信 など

・表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化

・集客につなげるホームページ作成

訓練受講

• 所定の期日までに受講料の支払い等の手続を行い、訓練を受講してください。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部 ポリテクセンター三重 生産性向上人材育成支援センター

〒510-0943 四日市市西日野町4691

TEL: 059-321-5495 FAX: 059-322-2890 ポリテクセンター三重

A:生産・業務プロセスの改善				
048 ものづくりの仕事のしくみと生産性向上				
生産管理	001	生産性分析と向上		
	002	生産現場の問題解決	***************************************	
	003	生産性向上のための課題とラインバランシング		
	004	生産計画と工程管理		
	005	サービス業におけるIE活用		
	129	製造分野におけるDX推進 N ⊕ W	DX	
	006	原価管理とコストダウン		
	007	在庫管理システムの導入	DX	
	800	購買・仕入れのコスト削減		
	009	POSシステムの活用技術	DX	
. 品	010	品質管理基本		
管 質 理 保	011	品質管理実践		
理証	053	サービスマネジメントによる品質改善と向上		
	015	3PLŁSCM	DX	
流	016	物流のIT化	DX	
通	013	流通システム設計	DX	
· 物	014	物流システム設計	DX	
流	012	卸売業・サービス業の販売戦略	DX	
	017	SCMの現状と将来展望	DX	
	018	クラウド活用入門	DX	
	019	IoT活用によるビジネス展開	DX	
	020	クラウドを活用したシステム導入	DX	
	021	IoT導入に係る情報セキュリティ	DX	
	054	クラウドを活用した情報共有能力の拡充	DX	
	087	導入コストを抑えるクラウド会計・モバイルPOSレジ活用	DX	
	083	テレワークを活用した業務効率化	DX	
	088	テレワーク活用	DX	
	130	経理業務の効率化につながるDXの実践 New	DX	
	056	ITツールを活用した業務改善	DX	
バ	089	データ活用で進める業務連携	DX	
ック	090	失敗しない社内システム導入	DX	
オ	091	企業内でIT活用を推進するために必要な技術理解	DX	
フィ	092	企業内でIT活用を推進するために必要なマネジメント	DX	
ス	117	DX(デジタルトランスフォーメーション)の導入	DX	
	118	ベンダーマネジメント力の向上	DX	
	093	IT新技術による業務改善	DX	
	094	AI(人工知能)活用	DX	
	095	ビッグデータ活用	DX	
	055	RPAを活用した業務効率化・コスト削減	DX	
	096	RPA活用	DX	
	119	DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進	DX	
	120	データサイエンス入門	DX	
	131	GX(グリーントランスフォーメーション)の推進 New		
	037	企業価値を上げるための財務管理		
B:横断的課題				

126 DX人材育成の進め方				
### 1065 継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割 085 従業員満足度の向上 086 ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上 097 ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善 122 テレワーク業務における労務管理 D2 D3 D4 D4 D4 D5 D6 D6 D6 D6 D7 D7 D7 D7	織マネジメ	044	4 プロジェクト管理技法の向上	
085 従業員満足度の向上 086 ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上 097 ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善 122 テレワーク業務における労務管理 D.		052	2 プロジェクトマネジメントにおけるリスク管理	
086 ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上 097 ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善 122 テレワーク業務における労務管理 D. 126 DX人材育成の進め方 DX 127 物流現場のリーダー育成 128 ファシリテーションを活用した合意形成の効率化 066 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成 067 チームカの強化と中堅・ベテラン従業員の役割 068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 272 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の降系化と人材育成の進め方 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		065	5 継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割	
A 086		085	5 従業員満足度の向上	
122 テレワーク業務における労務管理		086	る ストレスチェック制度を用いた職場環境改善と生産性向上	
122 テレワーク業務における労務管理		097	7 ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善	
127 物流現場のリーダー育成 128 ファシリテーションを活用した合意形成の効率化 066 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成 067 チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割 068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の格系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		122	2 テレワーク業務における労務管理	DX
128 ファシリテーションを活用した合意形成の効率化 128 ファシリテーションを活用した合意形成の効率化 128 ロード・ベテラン従業員のためのキャリア形成 129	7	126	3 DX人材育成の進め方	DX
066 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成 067 チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割 068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		127	7 物流現場のリーダー育成	
067 チームカの強化と中堅・ベテラン従業員の役割 068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		128	ファシリテーションを活用した合意形成の効率化	
068 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		066	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	
069 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法		067	チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	
070 SNSを活用した相談・助言・指導 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		068	8 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	
4 071 フォロワーシップによる組織力の向上 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		069	9 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法	
生 注		070	SNSを活用した相談・助言・指導	
## 072 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編) 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 277 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		071	1 フォロワーシップによる組織力の向上	
+ 1 073 経験を活かした職場の安全確保(対策編) 074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		072	2 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)	
074 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有 075 職業能力の整理とノウハウの継承 076 職業能力の体系化と人材育成の進め方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法	+	073	3 経験を活かした職場の安全確保(対策編)	
7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	リ ア 形	074	4 クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有	
成 0/6 職業能力の体系化と人材育成の進の方 077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		075	5 職業能力の整理とノウハウの継承	
077 経験に基づく営業活動の見える化と継承 078 効果的なOJTを実施するための指導法		076	3 職業能力の体系化と人材育成の進め方	
		077	7 経験に基づく営業活動の見える化と継承	
		078	3 効果的なOJTを実施するための指導法	
0/9 プラバラの経承のための研修講師の育成		079	9 ノウハウの継承のための研修講師の育成	
080 作業手順の作成によるノウハウの継承		080) 作業手順の作成によるノウハウの継承	
081 若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(実施編)		081	1 若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(実施編)	
082 若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(点検編)		082	2 若手従業員に気づきを与える安全衛生活動(点検編)	

C:売上げ増加				
営	049	提案型営業手法		
	063	ビジネス現場における交渉力		
	050	提案型営業実践		
業	027	マーケティング志向の営業活動の分析と改善	DX	
販	028	統計データ解析とコンセプトメイキング	DX	
売	123	オンライン営業技術	DX	
	029	顧客分析手法	DX	
	045	顧客満足向上のためのCS調査とデータ分析	DX	
マ	030	実務に基づくマーケティング入門		
ケ	031	マーケティング戦略概論		
,	032	マーケット情報とマーケティング計画(調査編)		
イン	033	マーケット情報とマーケティング計画(販売編)		
グ	046	インターネットマーケティングの活用	DX	
IIII . IE	034	製品·市場戦略		
格·画	035	新サービス・商品開発の基本プロセス		
ショモプ	036	プロモーションとチャネル戦略	DX	
" ー	047	チャンスをつかむインターネットビジネス	DX	

B : 横图	f的課				
	022	loTを活用したビジネスモデル	DX		
	084	ダイバーシティ・マネジメントの推進			
	121	ビジネスとSDGs(持続可能な開発目標)の融合	DX		
	038	事故をなくす安全衛生活動			
	023	個人情報保護と情報管理			
	064	高年齢労働者のための安心・安全な職場環境の構築			
	039	リスクマネジメントによる損失防止対策			
4 0	059	災害時のリスク管理と事業継続計画			
組織	040	eビジネスにおけるリーガルリスク	DX		
マ	057	ネット炎上時のトラブル対応	DX		
ジメ	024	ナレッジマネジメント			
	025	知的財産権トラブルへの対応(1)			
ント	026	知的財産権トラブルへの対応(2)			
·	058	現場社員のための組織行動力向上			
	041	業務効率向上のための時間管理			
	062	顧客満足度向上のための組織マネジメント			
	060	企画力向上のための論理的思考法			
	042	成果を上げる業務改善			
	043	組織力強化のための管理			
	061	職場のリーダーに求められる統率力の向上			
	051	管理者のための問題解決力向上			

D. IT業	務改善			
ワーク	098	ワイヤレス環境に必要となる無線LANとセキュリティ	DX	
	099	社内ネットワークに役立つ管理手法	DX	
	100	表計算ソフトを活用した業務改善		
	101	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用		
	102	表計算ソフトを活用した効果的なデータの可視化		
	103	効率よく分析するためのデータ集計	DX	
デ	104	ピボットテーブルを活用したデータ分析	DX	
タ	105	品質管理に役立つグラフ活用	DX	
活	106	表計算ソフトを活用した統計データ解析	DX	
用	107	表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化	DX	
	108	データベースを活用したデータ処理(基本編)	DX	
	109	データベースを活用したデータ処理(応用編)	DX	
	110	データベースを活用した高度なデータ処理	DX	
	111	業務効率を向上させるワープロソフト活用		
情	112	相手に伝わるプレゼン資料作成		
報	113	集客につなげるホームページ作成		
発信	114	SNSを活用した情報発信	DX	
IA	124	オンラインプレゼンテーション技術	DX	
土 …	115	脅威情報とセキュリティ対策	DX	
テュ理	116	情報漏えいの原因と対応・対策	DX	
・リセ	125	テレワークに対応したセキュリティ対策	DX	