

# 生涯キャリア形成コースのご案内

人手不足の深刻化や技術革新が進展する中で事業継続と雇用維持を図るためには、労働生産性を高めていくことに加えて、**企業を支える中堅・ベテラン（ミドルシニア）世代の役割の変化へ対応できる能力や、技能・ノウハウを継承する能力を育成することが重要です。**

生涯キャリア形成コースは中堅・ベテラン層の“従業員のモチベーションの維持”、“後輩への技能継承”など、企業の定年延長や継続雇用等における課題の対応に効果的なカリキュラムをご用意しています。

## このような課題に対応します！

- ◆ 従業員に**今後のキャリア**について考えさせたい
- ◆ 従業員に組織の中で**求められている役割**を理解させたい
- ◆ 従業員の**経験を活かした後輩従業員への指導方法**を学ばせたい

### 分野・コース

#### 役割の変化への対応

- ・中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
- ・後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
- ・SNSを活用した相談・助言・指導
- ・フォローシップによる組織力の向上 など

- ◆ 従業員が持つ**技能やノウハウ**に見える化したい
- ◆ 技能継承の指導者の「**教える**」スキルを向上させたい
- ◆ 中堅・ベテラン従業員を講師として、**研修や勉強会を開催**したい

### 分野・コース

#### 技能・ノウハウの継承

- ・クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有
- ・作業手順の作成によるノウハウの継承
- ・効果的なOJTを実施するための指導法
- ・ノウハウの継承のための研修講師の育成 など

- ◆ 従業員が持つ**安全衛生活動の知識や経験**に見える化したい
- ◆ 従業員が持つ**安全衛生活動の知識や経験を後輩従業員へ伝達**する方法を学ばせたい

### 分野・コース

#### 職場の安全確保

- ・経験を活かした職場の安全確保（未然防止編）
- ・若手従業員に気づきを与える安全衛生活動（実施編） など

コースの概要は裏面をご確認ください

## 実施の概要

### 訓練コースの決定

センター担当者が訪問し、相談内容を踏まえて課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

### 訓練内容をカスタマイズ

カリキュラムモデルを基に、事業主様が抱える**課題やニーズに応じた訓練内容にオーダーメイドでカスタマイズ**します。

### 訓練受講

所定の期日までに受講料の支払い等の手続きを行い、訓練を受講してください。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。

### 受講対象者

45歳以上の従業員の方推奨

### 訓練日数

1～5日（6～30時間）

### 受講料（1人あたり・税込）

3,300円～6,600円

### 訓練会場

自社会議室等で実施可能  
（講師を派遣します）

生涯キャリア形成の詳細を聞きたい・訓練のご相談など、お気軽にお電話ください。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構京都支部

**ポリテクセンター京都** 生産性向上人材育成支援センター

TEL : 075-951-7434 FAX : 075-951-7393

HP : [https://www3.jeed.go.jp/kyoto/poly/biz/seisan/seisan\\_order.html](https://www3.jeed.go.jp/kyoto/poly/biz/seisan/seisan_order.html)



# 生産性向上支援訓練 生涯キャリア形成コース一覧

	コース名	コースの概要
役割の変化に対応する方法を学ぶ	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	中堅・ベテラン従業員が職務の棚卸を通じて今後求められる役割を再確認した上で、役割の変化に対して円滑に対応できるよう知識と技能を習得する。
	チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。
	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。
	中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かし、後輩従業員の抱える悩み等に対してメンターとして相談援助を行っていくために必要な知識と技能を習得する。
	SNSを活用した相談・助言・指導	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験をもとに、SNS（ソーシャル・ネットワーク・サービス）を活用して、相談・助言・指導を行うために必要な知識と技能を習得する。
	フォロワーシップによる組織力の向上	中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためのチームをアシストするための知識と技能を習得する。
技能・ノウハウ継承の方法を学ぶ	クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った職務経験やノウハウをクラウドサービスを活用して蓄積及び共有するための知識と技能を習得する。
	職業能力の整理とノウハウの継承	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がこれまで培った職業能力を明確にするための知識と技能を習得する。
	職業能力の体系化と人材育成の進め方	中堅・ベテラン従業員が持つ経験を活かし、職業能力の整理と体系化が行え、体系化に基づいた人材育成の計画ができる知識と技能を習得する。
	経験に基づく営業活動の見える化と継承	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験に基づく知識・技能の見える化及び後輩従業員の業務改善支援ができる知識と技能を習得し、後輩従業員の営業活動の分析や改善策の検討を行うことができる。
	効果的なOJTを実施するための指導法	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。
	ノウハウの継承のための研修講師の育成	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験や技能を伝達する社内（集合）研修の講師となるための知識と技能を習得する。
	作業手順の作成によるノウハウの継承	後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員の作業の見える化を行い後輩従業員が習得すべき作業手順の作成に係る知識と技能を習得する。
職場の安全確保を学ぶ	経験を活かした職場の安全確保（未然防止編）	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った安全衛生の要点や企業における安全衛生活動、様々な現場で培った経験を融合させ、企業における危険を事前に見極めて行動し、職場の安全衛生の意識の高揚を図るための知識と技能を習得する。
	経験を活かした職場の安全確保（対策編）	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った安全衛生の要点や企業における安全衛生活動、リスクを低減するための点検手法に関する知識と、様々な現場で培った経験を融合させ、生産現場におけるリスクの低減措置及び改善ができる知識と技能を習得する。
	若手従業員に気づきを与える安全衛生活動（実施編）	中堅・ベテラン従業員がこれまでの経験を活かして、自ら安全衛生活動に取り組むことにより企業内の安全意識の向上に寄与するとともに、誰もが実施している5Sを通じて、後輩従業員に対して安全活動の重要性について伝達するための知識と技能を習得する。
	若手従業員に気づきを与える安全衛生活動（点検編）	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った安全衛生の要点、リスクを低減するための点検手法を整理して、後輩従業員に対して気づきを与える安全衛生活動の知識と技能を習得する。

講師は専門的な知見を有する民間機関に委託して実施します。  
 ご相談いただいてから訓練実施までに約2～3ヵ月程要しますので、  
 お早めにご相談ください。