

生産性向上支援訓練カリキュラム

B. 組織マネジメント	DX化の流れを自社に取り込むための知識を学ぼう！
組織力強化	DX人材育成の進め方

コースの ねらい	自社内においてDXを推進するに当たり、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革する人材の育成方法を習得する。
---------------------	---

対 象	(中堅・管理者層向け) ・DX人材育成について学びたい方 ・DX推進の組織体制を理解したい方
------------	--

講 義 内 容	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間 (H)
	1 DXリテラシーと業務改革	(1) DXリテラシー標準とは ・DXに必要とする技術と少なくとも身に着けたい技術を解説します (2) DX推進に係わる組織体制 ・社内でDXを推進するための組織づくりについて解説します (3) DX人材の確保 ・DXを推進するための人材をどのように確保していくのかを解説します <演習1> DXに必要な技術としてサンプル事例を用いてグループにて体験しながら理解を深めていきます	2.0
	2 DX推進を担う人材	(1) DXリテラシーを身につけた人材イメージ ・DXを推進していくために必要とする技術を紹介して具体的に目指す人材を解説します (2) 推進役と各部門の連携 ・推進者の役割と各部門に依頼して頂く内容を分けて説明し、連携する項目を事例を用いながら解説していきます (3) 外部組織との連携 ・推進者だけでは対応できない内容を外部の協力会社を使った事例で紹介しながら、イメージしやすい内容で解説します <演習2> 自社内でDXを推進していくロールプレイとして体験型演習を実施します	2.0
	3 DX人材の育成方法	(1) 推進役の育成 ・DXを推進する人材を育成することで、効率的にDXが推進できることはもちろんのこと、育成が必須である内容を比較しながら解説します (2) 必要なスキル、不足する人材の質と量の明確化 ・できないことを語るのではなく、あるリソースを使って推進していく手法を経験談を含めながら解説していきます (3) リスキング ・企業がDX人材育成として考えるにはリスキングが一つの選択肢として考えられることを簡単な言葉を使いながら解説します。 (4) 育成方針の作成 ・人材育成するには育成方針、育成計画とこれらを実行する流れを解説します <発表> DX人材育成の事例を用いて方針、計画、実施をグループワークとして実践し、どこが出来てどこが出来ていないかを気づかせる内容を実施します	2.0
	演 習	各章ごとに座学内容を踏まえたグループワーク形式での演習を行います 演習1: DXに必要な技術としてサンプル事例を用いてグループにて体験しながら理解を深めていきます 演習2: 自社内でDXを推進していくロールプレイとして体験型演習を実施します 発表 : 学習した内容についてグループごとに内容をまとめて発表します	基本項目 に含む
合計時間			6.0

カリキュラム作成のポイント
人材育成では特に「方針」「計画」「実践」のパターンを用いて、自分たちがどこが出来たのか、またどこが出来なかったのかを体験することでよりリアルな状態で受講生ひとり一人が腹落ちする演習を実施します。 また、研修の最初に受講生の状況やレベル、身につけた知識や技術をヒアリングしながら研修を進めていきます。

備考