

生産性向上支援訓練 利用者の声



講師を招いて、

集団で受講出来たことはよかったです。

*訓練前の状況を教えてください。

当社では独自の生産管理システムを用いて、部品データ展開から発送までを一貫して行っており、人手不足から生産性向上の必要性を感じていました。

社員研修についても、今まで社員が個別で社外講習を受講してもらった事はありましたが、若手社員が研修を受ける機会が少ないため、継続的に訓練を受講出来る機会を与えたいと思っていました。

今回、ポリテクセンターのパンフレットを見て、相談したところ、若手社員には品質意識への向上に「品質管理基本」を、中堅社員には仕事の優先順位の向上に「業務効率向上のための時間管理」を提案されました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

講師を招いて、社員が集団で受講出来たことはよかったです。

生産性の変化はまだ表れていませんが、受講者の意識の変化が見られましたし、今後訓練で学んだことが活かせる場面があると考えています。今後の訓練については未定ですが、継続的に訓練を受ける機会を検討していきたいです。

受講者の声

受講前は常に業務に追われており考える余裕がないため、結局流されるままに時間を使っていました。

「業務効率向上のための時間管理」を受講して、理屈として知っているつもりだった事が、座学により具体的にわかりました。演習では他業種について実践したことで、逆に自分の思い込みや業務の癖がわかり良かったです。職場でも座学で聞いた具体策を自身の日常業務に取り入れるようにしています。

今後は自分の業務だけではなく、自部署の業務改善にも取り入れて実践してみたいです。

株式会社大栄製作所

事業内容

精密板金加工品の製作、販売

会社概要

京都市南区

創立 1968年 従業員数 69人

利用訓練コース

品質管理基本（令和4年6月）

業務効率向上のための時間管理（令和5年1月）