



# 研修で学んだティーチングとコーチングを 実践し、後輩指導に活用しています。

\*訓練前の状況を教えてください。

若い会社であり、人材育成に関しては、営業重視の育成となっていました。中堅社員や管理職は、マネジメントに関する研修機会も少なく、不定期の外部研修を受ける程度で現在に至っており、研修育

成制度が定まっておらず、個人の自己研鑽に任せていた部分があります。

こうした背景のもと、後輩の育成に係る中堅社員・管理職の訓練が喫緊の重点課題であると考えていたところ、ポリテクセンター京都に企業説明会で訪れた際に、生産性向上支援訓練の説明を聞き、安価で豊富なカリキュラムの受講を通して、当社の課題解決と当社全体の生産性向上を図れると考えました。

\*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

希望する内容をヒアリングの上、会社の事業内容や温度感を踏まえたカリキュラムで実施して頂けました。

受講者は訓練を通して各々

が求められている役割を理解し行動しているように見受けられます。さらには、「指導に力を入れていきたい」、「後輩にモチベーションの低い仕事はさせたくない」といった声も出ていました。

今後は新入社員向けの、社人研修や管理職研修に活用していきたいです。

## 受講者の声

- 後輩の指導方法などを学ぶことで少しでも離職率を減らせるように働きかけることが出来る人が増えたと思う。
- 部下へ指導する事が増えてきたため、今回の講座はイメージしやすい物だった。
- 自分の固まった価値観が解きほぐされました。
- 他社員とこのような交流の場を持ったことで、自分への刺激となった。
- 自分自身の行動を見直すきっかけとなりました。後輩もふえてきたので、課題解決に向けて活動する意欲がわきました。
- 資料も理解しやすく、良い経験になりました。

## 株式会社 novis

### 事業内容

太陽光発電システム・蓄電システム・オール電化商材及びその他エコ関連商材の販売及び施工

### 会社概要

京都府宇治市大久保町

設立 2006年 従業員数 93人

### 利用訓練コース

後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割  
(令和5年2月)