

生産性向上支援訓練 利用者の声



多くの従業員から提案が増え 改善に積極的に取り組むことができています

*訓練前の状況を教えてください。

従業員全体が各々業務の中で改善に対する考えを持ってほしいと思っていましたが、改善提案を出す従業員が固定化されてしまっており、改善活動も積極的に行うということが難しい状況でした。

そんな時に、関係機関から生産性向上支援訓練を紹介いただき、ものづくりの現場に特化した訓練の受講を決めました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

受講後、従業員が日常の業務の中で、訓練を受けた内容を話す姿が見られ、改善に対する意識に変化が見られました。

実際に、多くの従業員から以前より提案が増えてきており、改善に積極的に取り組むことができています。

今まで以上に作業時間を意識し、訓練で学んだ内容を作業標準書および標準時間の作成時の参考にしたり、無駄をより少なくするためのレイアウト変更などに活用しています。

以前は、改善活動に対し、前向きな気持ちで取り組む意思はあっても手法が分からず戸惑っていましたが、今回の訓練で具体的なやり方を教わり、前に進むことができました。

今後も、改善に対する意識を継続させ、今回受けた内容を用いて、より生産性の高い作業現場を目指したいと思っています。

受講者の声

- 生産性を高める考え方や知識を教えてください、具体例や実演など混えることで理解しやすかったです。
- 仕事に対する漠然とした不安等がすっかりと言語化出来た。言語化出来た事により思考していく事が出来ると感じた。
- 現在の工程において、改善すべき内容が見えてきた。
- 考え方一つで業務にのびしろがある事がわかりました。
- 作業の工程などで、無駄な部分をいかに削るか具体的な例や、グループワークで学んだ。

株式会社TYM

事業内容

研磨砥石、研削工具、工業用ロール、セラミックス製品の製造販売

会社概要

綴喜郡宇治田原町岩山釜井谷2-1番地の3-2

創立 2003年 従業員数 20人

利用訓練コース

- ものづくりの仕事のしくみと生産性向上 (令和6年5月)
- 生産現場の問題解決 (令和6年5月)
- 生産性分析と向上 (令和6年6月)