

## 生産性向上支援訓練 利用者の声



\*訓練前の状況を教えてください。

新入社員にとって製造業は馴染みのない業界なので、働くイメージが持てない。仕事のイメージが持てないという課題がありました。また現場研修では自社の経験を積むことで精一杯となり、ものづく

自分の意見を正しく伝えられるようになり、成長出来る強さが身についたと感じます。

り業界全体の役割や環境に触れる機会が少なかったため、2021年度より当訓練を利用し、毎年大変好評です。今年も引き続きお願いしました。

\*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

ものづくりに関することはもちろん、コミュニケーションについて多く教えて頂いたため、学生から社会人に変わっていく心づもりが出来たと感じます。グループワークをすることで、新入社員全員で「考える習慣」を身に付けるきっかけになった事が良かったです。

また個性によるところもありますが、自分の意見を正しく伝えられるようになったと思います。報連相が出来てい

なくて注意した際も、注意を受け止め、成長出来る強さが身についたと感じています。

また、ものづくり業界の役割についても理解した上で各々が働けていると感じますし、業務上のコミュニケーションをとる際に、正しく状況報告が出来るようになっていきます。

## 受講者の声

受講前は全く知らないものづくりの会社でどう働けばいいかわかりませんでした。ものづくりの業界や周囲の環境についても触れて頂き、働く上で大変勉強になりました。訓練ではグループワークも多かったため、新入社員同士でコミュニケーションを取りながら学べ、仕事仲間が出来て良かったです。

職場でも自部署の役割を意識して、自分の仕事がどんなところで役立っているかイメージして働いています。工作・測定機器や製品の取り扱いについても、正しく状況報告が出来るように、講習内容を活用しています。

今後も部門間の連携に役立てていきたいと思っています。

## 株式会社ユー・エム・アイ

## 事業内容

JISSO 関連、プラスチック製品、ゴム製品、アルミ・チタン製品、他

## 会社概要

京都府久世郡久御山町林高黒 1-6

設立 1980年 従業員数 252人

## 利用訓練コース

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上 (令和7年4月)