

生産性向上支援訓練 利用者の声



演習を通して事業活動全体の改善を考えるなど
視野を大きく拡げることができました。

＊訓練前の状況を教えてくださ
さい。

新卒初年度末にフォローア
ップ集合研修として「TQC基
礎研修を実施していますが、
それ以降、2年目・3年目と
いった研修機会の提供ができ
ておらず、復習の機会も持て
ていませんでした。

＊訓練を利用した感想、およ
び受講者や職場の変化はあり
ましたか。

生産性向上研修では1年目
のTQC基礎研修の良い復習
となり、特に演習を通しての
コスト意識醸成は受講者の記
憶に残る内容であったと思い
ます。原価知識に関しては少
しハードルの高い内容もあり
ましたが、こちらも演習を通
して事業活動全体の改善を考
えるなど視野を大きく拡げる
ことができました。

特に製造現場に於いては部
署で実施している改善活動
(提案・実施)での取組みにて、
今回学んだ生産性や原価の知
識が直接的に役立つと考えて
います。それ以外の部署でも、
各自の役割・会社の中での仕

受講者の声

今回の講義を受けるまでは、「原
価」が何かについて、正直あまり理解
できていませんでしたが、原価とは
「経営過程で消費された経済的価
値」であるということを学びました。

また、利益が大きいからといって、
必ずしも売上が高いとは限らないと
いうことも理解できました。

訓練を受けてからは、変動費(消耗
品の節約や、残業時間削減につな
がる業務改善など)の削減を意識する
ようになりました。

利益率を上げるために、変動費の
節約など、簡単に始めることができ
ることから意識して取り組んでいき
たいと思います。

事の位置付けをこれまでと
違う視点で学べたことが、
仕事の進め方などにも生か
せると考えています。

今後は、主に製造現場社
員に対して、Excelや
PowerPointを中心とした
パソコン技能アップ研修の
開催を準備中です。

株式会社川島織物セルコン

事業内容

カーテン・床材等室内装飾織物の製造販売・工事
帯・緞帳・祭礼幕等の製造販売

会社概要

京都市左京区静海市原町265

設立 1938年 従業員数 893人

利用訓練コース

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上(令和7年10月)
原価管理とコストダウン(令和7年11月)