



研修を通じて、「意識の変化」が見られました。

*訓練前の状況を教えてください。
 コロナ禍により従来とは違った流動的な業務量になってきた状況下、生まれた時間を活用して社員研修を行いたいと検討していた折、たまたまポリテクセンター京都から資料をいただきました。

従来は社内での研修がメインだった為、「社外講師による研修を行う事により、受講者がどのような「意識の変化」を試みたいと考え、実施いただくことにしました。

訓練を実施するにあたって製造現場でのリーダーが行わなければならない事・あるべき姿・指導方法など急務と思われる内容をお伝えし、弊社向けにカスタマイズして頂きました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

受講生はリーダーとして、より良い職場環境にしたいと思いはあるものの、具体的にどうすれば良くなるのか、解決策を見つけている事ができない状態と感じていましたが、研修

を通じて、受講者の声にあるような「意識の変化」がみられ、日常業務の中で活かされています。

講師の方の説明も、わかりやすく、良かったと思います。今後も定期的に、生産性向上訓練を継続したいと考えています。

受講者の声

- *人を引き連れていくのがリーダーだと思い込んでいたが、人を導きより高みに登ってもらうのがリーダーの仕事だということが勉強になった。
- *教えるとき、頭ごなしに言うのではなく相手の理解度を探りつつ説明ができるようになったと思う。まずは言うより聞くこと。
- *改善は当たり前にし、次は改革を目指したい。
- *仕事をする上での事（生産性・業務等）の計画の立て方等を具体的に学べ良かった。
- *手さぐり状態の改革案に対して、指標にすべき事・外してはならない事を勉強できたと思う。

平和電機株式会社

事業内容

プリント基板実装、電気・電子機器組立、リード線・ハーネス加工

会社概要

京都府八幡市上津屋石ノ塔81-1

設立 1966年 従業員数 120人

利用訓練コース

職場のリーダーに求められる統率力の向上
 (令和3年7月)