



## オンライン方式とはいえ、

## 参加者が積極的に訓練に取り組めていました。

\*訓練前の状況を教えてください。

人材育成が場当たりのな  
っているという声があり、計  
画的に進めるため各教育訓練  
を検討していましたが、新型  
コロナの影響で、研修を実施  
できずにおりました。

そんな時に、ポリテクセン  
ター京都のご紹介を受け、オ  
ンラインによる訓練が可能と  
のことでしたので、実施いた  
だくことにしました。

\*訓練を利用した感想、およ  
び受講者や職場の変化はあり  
ましたか。

オンラインによる訓練のメ  
リットは、複数の事業所で同  
時に開催でき、従業員が職場  
から離れずに済む点でした。  
内容についても、オンライン  
方式とはいえ、カリキュラム  
に演習を組み込んでいただい  
た事で、参加者が積極的に取  
り組めており、訓練後は自分  
たちで業務の中の改善を考  
えるようになりました。また、

課題解決への取組みやQC活  
動においても、訓練で教えて  
いただいたことを活用してい  
るため、同じ講義を他の従業  
員にも受けさせる予定です。

今後は同じ生産性向上につ  
いてのレベルアップした内容  
の訓練も利用していきたいと  
考えています。

## 受講者の声

- ・QCによる改善手法を事例を上げて説明して頂き、理解を深める事ができました。
- ・原価管理の必要性を学びました。
- ・生産性向上に向けて改善すべき点  
がわかり、これからの仕事に意欲が  
出てきました。
- ・勉強のスタイル、メンバーが刺激  
があって、良かったです。
- ・原価、コーチング等については、  
独学では行き詰まる時があるため、  
機会があれば訓練を受講したいで  
す。

## 株式会社麗光

### 事業内容

真空蒸着加工品の各種製造販売

### 会社概要

京都市右京区西京極豆田町19番地

設立 1950年 従業員数 252人

### 利用訓練コース

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上  
(令和3年2月)