

管理職としての自覚が芽生え、積極的に取り組むようになりました。



人事部長 清水 仁司様

*訓練前の状況を教えてください。

事業拡大により、数名の管理職を任命したため、管理職としての能力向上が課題となっていました。また、弊社は小売業のため、従業員が長時間での研修を確保することが困難であり、全体的な問題解決策が共有しづらいう状況でした。

そんな時にセンターより生産性向上支援訓練の案内を受け、弊社の事情に合った訓練（月1回3時間の訓練を4回行い、1回終了ごとに次回までの演習を出し意識付けを行える訓練。）を提案して頂きました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

期待通りの内容の講義（ロジカルシンキングやSWOT分析）を受けることが出来ました。受講者は管理職としての自覚が芽生え、積極的

に取り組むようになりました。現在、職場では部下の育成等に役立てています。今後は、コミュニケーションを鍛える訓練を実施したいです。

受講者の声

・受講前は、自身の知識不足・経験不足から様々な課題を感じていました。今回訓練を受講して、今までこのような研修に参加したことがなかったのでとても勉強になりました。部下の育成に活かしますし、職場でも部下との接し方を意識するようになりました。今後もさらに多くのことを学んでいきたいです。

・自分の強み・弱みをなんとなく感じるだけでしたが、データ分析を使用することで明確に確認する知識・技能がわかりました。

・管理者としてのさまざまな課題に対するアプローチの方法が学びました。

シミズ薬品株式会社

事業内容

ドラッグストア・調剤薬局経営

会社概要

京都市下京区

設立 1974年 従業員数 230人

利用訓練コース

管理者のための問題解決力向上（令和元年10月～令和2年2月）