

改善提案活動が活発になり、提案内容が

コストも意識した内容となってきました。

*訓練前の状況を教えてください。

改善提案制度はあるものの、提出件数や改善内容が十分でなく、社内で実施している5S活動についても、本来の生産性向上活動から逸脱することがありました。

*今後の抱負をお聞かせください。

今回の訓練を、5S活動、改善活動、改善提案の提出などに活用しつつ、今後は管理全般についての訓練も受講・活用していきたいと考えています。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

受講者と一緒に講習を受けましたが、非常にわかりやすく、順序も良く、受講者も真剣に聞き入っていました。

訓練後は、提出される改善提案の内容も、コストを意識した内容となってきました。

受講者の声

・受講前は、5Sや改善に対して、何がダメでどうしてダメなのか疑問に思っていた事があったが、それがピンポイントで講義に出たり、質問でき、解決につながりました。

訓練の中で「作業中のビデオを見て、どこをどのように改善できるか」という講義があり、客観的に見ることによってムダが見えてきたので、自分の作業も客観的に見て改善していきたいです。

・グループ講義が多く、先生の話聞くだけでなく、自分自身で考えることで実用に近づけたのではないかと思います。

・訓練で学んだ、ムダをなくしていくという気持ちを皆で共有することで、現場力を上げていきたいです。

株式会社三谷合金製作所

事業内容

各種発電機、電動機用界磁極の製作

会社概要

京都府宇治市

設立 1953年 従業員数 43人

利用訓練コース

生産現場の問題解決（令和元年7～9月）