

責任者はより高い意識を持ち、

一般社員は役割を理解しよう

とする姿勢が見受けられるようになり

ました。

*訓練前の状況を教えてください。

個人的に入社時に、様々な研修を受けさせてもらう機会がありました。ここ数年は機会がなく育成面での課題を抱えていました。

そんな時に上司よりポリテクセンターの研修を聞き、受講に至りました。

また、今までは各部署の責任者の意識が高く、その事は当然なのですが、責任者と一般社員との意識の差が大きい印象があったため、「現場社員のための組織行動力向上」を受講させることにしました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

現場責任者は、より高い意識を持つようになりました。また一般社員の中でも数名は自分の役割を理解しようとする姿勢が見受けられ、どの部署も共通してコミュニケーションが以前よりよく取れている感じがあります。

*今後はどのような訓練を受講させたいですか。

営業面では、マーケティング、Web使用の営業方法。製造面では、生産管理等を考えています。



受講者の声

・講義だけでなく、実際に参加者で話し合う例題などもあり、大変わかりやすかったです。今まで以上に組織全体として良いのか、悪いのか、広い視野を持って考え行動できるようになりました。

・会社や部署の問題を解決するのに、考え方であるとか方法など理解できたので今後の仕事に活かしていきたいと思いました。

・自分の所属している部署だけでなく、会社全体について考える良い機会になりました。

株式会社中川パッケージ

事業内容

ダンボールケース、発砲緩衝材の製造販売

会社概要

京都市右京区

設立 明治37年 従業員数 78人

利用訓練コース

現場社員のための組織行動力向上（令和2年1～2月）