

実務に活かせる

考え方や手法を学べた。

*訓練前の状況を教えてください。

当社は従業員各自が業務を棚卸しし、効率化に繋がる案を出して、取り組んでいく活動を定期的に行っています。

生産性向上支援訓練は新入社員の研修プログラムとして、昨年と同じコースを実施したのですが、好評だったため、今年も活用させて頂きました。

この訓練は必要に応じて研修内容やテキストのカスタマイズをして頂けるのが良かったです。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

受講後のアンケートでは、実務に活かせる考え方や手法を学べたとの感想が多くあったため、それぞれの課題や業務に活かされていると思います。

職場でも生産性向上や課題解決などに活用しています。今後については検討中ですが継続的に活用していきたいと思っています。

受講者の声

- ・QC7つ道具および新QC7つ道具を用いて問題解決ができる。
- ・課題解決についての有用な知識を得ることができた。
- ・自分の課題などをみつけられたのと、その解決方法が明確になったため。
- ・品質管理→加工品調達で不良品が出ることがあり、業務につながると感じた
- ・新入社員の目で見え行える、行動、対策を教えていただき、たいへん参考になりました。

日本電産リード株式会社

事業内容

半導体パッケージ検査装置、プリント基板検査装置、検査用治具、光学式外観検査装置

会社概要

京都市右京区
設立 1991年 従業員数 270人

利用訓練コース

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上（令和2年10月）
業務効率向上のための時間管理（令和2年11月）
品質管理基本（令和3年2月）