



現場改善への意識が向上し、

改善すべき点はないかの意識を持って

日々の業務に取り組んでいます。

\*訓練前の状況を教えてください。

どの部署にもポカミスという共通の課題があったため、その対応策として小集団活動等の取り組みをしてきました。

そんな中、ポリテクセンターの生産性向上支援訓練の力、リキュラム一覧をいただき、

これを機会に、若手社員に対して現場改善意識の向上と、

他部署のメンバーとのコミュニケーション向上を目指すきっかけとなる場を設けられたらと思います、訓練を利用することになりました。

\*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

現状課題に合ったコースをご提案いただき、内容については、生産管理、品質、営業等、様々な部署の若手社員が対象であることを考慮したカリキュラムで実施いただきました。

生産に関して基礎から学ぶことができ、且つ訓練後は現場改善への意識が向上し、自社や協力先に対して改善すべきところはないかという意識

を持って、日々の業務に取り組んでいます。

今後も継続的に訓練を受講し、チーム力の向上及び他部署とのコミュニケーション向上をはかることで、風通しの良い会社にしていきたいです。

## 受講者の声

- ・ 普段の自分の考えを整理する良い場となりました。
- ・ 講習中の雰囲気作りがとても良く、いい環境でした。
- ・ 周りの人がどういった考えで働いているかを知る事ができ、共有できました。
- ・ 他課員と仕事上で面と向かってコミュニケーションをはかる場がなかなかありませんでしたが、訓練を通して、他課員が仕事をする上での考え方や姿勢に触れることができた事で、訓練後は他部署の事も考えた上で、自身の業務に取り組む意識ができました。機会があれば、別の訓練も受講したいです。

## ホッコー株式会社

### 事業内容

ワイヤーハーネスケーブル加工・組立・  
機器内配線用電線の端末加工並びに取付

### 会社概要

京都市右京区西院高田町3番地  
設立 1947年 従業員数 236人

### 利用訓練コース

生産現場の問題解決 (令和3年2月～3月)  
現場社員のための組織行動力向上 (令和3年2～3月)