

## ひとりひとりの意識の変化が、

## 品質・生産性・スキルアップ・業績の向上に

## つなげることができました。

\*訓練前の状況を教えてください。

電気機械器具製造業である当社は、品質の向上はもちろん、生産性を上げるための取り組みとして何か教育できないかと考えておりました。ポリテクセンター京都様を利用させていただくのは四回目になります。今回は各職場の問題点など、従業員が上司からの指示で動くのではなく、自主的に問題解決に取り組む姿勢や、改善のために組織の中で行動できる能力を備えてもらいたく、「現場社員のための組織行動力向上」のコースを選択いたしました。

\*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

積極的に発言できるような手法で講義いただいたため、

前半こそ発言が少なかったものの、講義が進むにつれ積極的に取り組み、答えている様子が見えました。

また、フォローシップ向上チャートを使って会社や上司の事、自分にできることは何かあるか等、現状の自分を見つめ直したり、頭の中を整理する時間を持てた事が良かったのではないかと思います。ひとりひとりの意識の変化が、品質・生産性・スキルアップ・業績の向上につながることができました。

その他にも、業務改善の提案を三行の文章で報告するといった報告しやすい仕組みを取り入れ、提案件数は少しずつ増えています。

これから、訓練の中で自己分析したことを実践して生産性につなげていきたいと考えて

ています。

そして今後は、訓練を活用して、環境マネージメントにも取り組んでいきたいと思っています。

## 受講者の声

- ・仕事の責任は上司の責任という考えを改めること、ひとつひとつの仕事に線を引くのではなく、ひとりひとりが責任と向上心を持って仕事に取り組むことを学びました。
- ・上司の苦手分野を自分の得意分野で補い（逆もあり）、製品に対する知識の向上、問題点を解決し、他部門との連携を取ることで、会社の生産性向上や業績への貢献、自身のスキルをアップさせたいです。
- ・作業完了の報告だけでなく、気づいた点など次の工程に影響を与えることがあれば、コミュニケーションも含め、言葉で伝える事が必要だと思いました。
- ・緊急時こそ自ら手を挙げ、チームとしての危機を自ら救うという習慣を付けると強いチームになるということを学びました。
- ・訓練の中で作成した分析シート（フォローシップ向上チャート）を時折見返しながら、品質向上に活用しています。
- ・仕事に対して積極的に取り組めるよう、製品の知識や技能を身につけ、後輩にも指導できるようにがんばっていきたくです。

## 株式会社宮木電機製作所

## 事業内容

電気機械器具製造業

## 会社概要

京都府亀岡市大井町並河3丁目16番地18号  
従業員数 142人

## 利用訓練コース

現場社員のための組織行動力向上（令和2年10月）