



講義はもとより、部署の垣根を  
超えた活動としてもよかったです。

\*訓練前の状況を教えてくださ  
さい。

生え抜きの社員と中途採用  
の社員との知識の統一が課題  
でしたが、今まではOJTと  
個人の取り組みに頼っていま  
した。

昨年度にポリテクセンター  
の訓練を実施して、同訓練が

社員教育に効果的であると実  
感しましたので、今年度は各  
階層に必要な研修を実施する  
ことにしました。

\*訓練を利用した感想、およ  
び受講者や職場の変化はあり  
ましたか。

講義はもとより、部署の垣  
根を超えた活動としてもよか  
かったです。

受講後、製造現場から離れ  
た社員にも、メーカーとして  
の基礎知識が得られたように  
見受けられます。

また、訓練で得た知識は、  
グループウェア利用時の全社  
共通ルールの策定などに活用  
しています。

今後は品質管理実践の研修  
を活用していきたいと考えて  
います。

## 受講者の声

受講前は他部署の仕事があまり理  
解できておらず、非効率な部分があ  
りました。また社内サーバーには多  
くの情報が掲載され、共用すべきも  
のの区別が曖昧になっていました。

受講後は他部署の仕事もある程度  
理解できたことで、仕事の位置づけ  
が明確となり、効率的にできるよう  
になりました。また、情報共有化に  
ついては社内掲示板の使い方をルー  
ル化しました。

今後もメーカーとしての全般的な  
仕事の内容、知識を身につけ、より  
効率的な業務運営を目指します。ま  
た、ナレッジマネジメントについて  
は、情報共有化だけでなく情報内容  
についても検討していきたいです。



## エーシック株式会社

### 事業内容

電子機器用部品の製造、販売等

### 会社概要

京都府宇治市

設立 1992年 従業員数 52人

### 利用訓練コース

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上 (令和2年7~8月)

ナレッジマネジメント (令和2年8~9月)

品質管理基本 (令和2年9月)