

生産性向上支援訓練 利用者の声



新しい課題に対して、より積極的に よりクリエイティブな解決策を見つけれられるように

*訓練前の状況を教えてください。

オンザジョブトレーニングが主要な人材育成手段であり、作業の内容によって技術の習得度合いに偏りが生じていました。

しかしながら技術習得済の社員は日々の業務で多忙を極め、スキルの継承や共有に十

分な時間を割けていませんでした。

そんな中、ポリテクセンターのオープンコース参加をきっかけに、オリジナルの訓練も可能と知りました。費用も安価で導入しやすかったこともあり、技術の均衡化を図るべく、オーダーコースの受講を決めました。

*訓練を利用した感想、および受講者や職場の変化はありましたか。

技術習得済の社員の手を止めることなく、未経験社員に技術講習が行え、会社全体の技術レベル向上に寄与できました。

また、一歩踏み込んだプログラミングの基礎知識を学ぶことにより、作業に対するアプローチや解決策の発想が広がり、新しい課題に対して、

より積極的になり、よりクリエイティブな解決策を見つめることができました。

今後は中堅層や管理職層を対象にマネジメント分野を強化できるような講習を受け、リーダーシップ力を養うことで組織全体の成長を促進し、より持続可能な成長ができるようにしていきたいです。

受講者の声

- ロジカルな問題解決ができておらず、業務の品質やデバッグ精度を向上させるためには、プログラミングの知識や技術が必要だと感じていました。
- 今回プログラミングの基礎知識やロジカルな思考法を身に付けられたことで、複雑な業務に対して効率的にアプローチできるようになり、作業プロセスの改善や問題の解決に積極的に取り組むことができるようになりました。
- 講習内容はわかりやすく、実践的であり、習得しやすかったです。
- 今後は自動化や効率化に向けて取り組み、業務効率や品質向上に貢献したいです。また、引き続き学習と成長を重ねていきたいと思います。

株式会社ナクアス

事業内容

各種パネル・ハード設計製作、プロジェクトエンジニアリング業務請負、アプリケーション販売、DCS・PC・PLCソフトウェア制作

会社概要

城陽市久世北垣内19番地1
創立 1968年 従業員数 39人

利用訓練コース

表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化
(令和5年11月)