

能力開発セミナーをご利用いただいた企業様の声

福知山重工業株式会社（京都府福知山市）

溶接材料製造設備を主力とし、営業・設計・製造が連携する自社一貫体制でのものづくりを行っています。

百年以上にわたり培ってきた技術を継承しながら、新たな技術や分野にも挑戦を続け、国内外へ設備を納入してきました。そうした実績を支えているのは、専門性を磨きながら実践を通して成長する社員一人ひとりの力です。

毎年インターンシップの受入れを行うなど人材育成にも力を注ぎ、未経験からでも安心して挑戦できる体制のもと、次代を担う技術者と共に未来へ向けて進化を続けています。



受講コース

➤ 電動機のインバータ活用技術技術、PLCプログラミング技術、PLC制御の応用技術、PLCによるタッチパネル活用技術 の4講座

受講者の声

設計部 ブイゲン イントゥア 様

- 現在どのような仕事に従事していますか？
設計部に所属し、機械の安全カバー設計や設備改造、制御盤設計、機械組立など幅広い業務をしています。最近では工場で電線接続の実習にも従事しました。
- 受講していかがでしたか？
私は外国人で日本語に多少の不安を感じていましたが、要点が分かりやすくまとめられた教材と、講師の丁寧なご指導のおかげで、講座内容の約70～80%を理解することができました。
- 仕事で役立てられている点について教えてください。
理論と実践を組み合わせることで学ぶことにより、私はPLCが実際にどのように機器を制御しているのかを理解できるようになりました。受講後は、電気図面を読むことや、簡単なラダープログラムを作成することができるようになりました。
- 今後、セミナーの受講を検討している方にメッセージを頂けますか？
受講前に電気の基本知識を少しだけ予習したり、受講後に復習してみると、この2つで、実務への応用力が高まります。また、外国人の方は言語面での過度な心配は不要です。専門用語を事前に少し準備して、主体的に学ぶ姿勢を持てば、未経験者でも十分に講座についていくことができます。
- 今後の抱負をおねがいします。
今後は、どんな状況にも対応でき顧客の期待に応える技術者になりたいです。設計を通じて会社の信頼の向上に貢献したり、電気と機械の両方が理解できる設計部長のようなエンジニアを目指します。



人材育成担当者の声

常務取締役 吉田 有里 様

- セミナーを利用した経緯及び理由を教えてください。
援助係の先生にセミナーのご紹介をいただき、弊社にぴったりのコースがあったので、受講する事を直ぐに決めました。
- セミナーを利用していかがでしたか？
受講したスタッフが、受講を終えてから『とても分かりやすく興味を持って学ぶ事が出来てよかった』と喜んでいたので、受講出来て良かったと思います。
- 今後の貴社の人材育成方針を教えてください。
それぞれに個性や強み、成長の度合いが違うので、個々に合った教育が必須だと考えています。
- 技術者の採用についてお考えをお聞かせください。
資質を持った人材を採用し、本人の特性を生かせる場所で、周りがしっかりと伴走できる環境を与える事が大事だと考えています。会社はより良い環境づくりの為に、様々な教育、研修、実践等を通じて学びや働きがいを提供していく必要があります。これからはジョブ型雇用への移行が加速していく中、「人基準」ではなく、「仕事基準」で採用していく必要があると考えております。興味を持った分野の能力を学校で培い、社会に出てそれを発揮していく専門性の高い人材を求めています。ポリテクカレッジ様は就職に強い「人」を育て続けておられると思いますし、弊社もそういった人材を引き続き採用していきたいと思っています。



(令和8年3月作成)