

生産性向上支援訓練(オープンコース)のご案内

自分が持つ能力と経験で、職場の課題を後輩と共同で解決する！

「チーム力の強化と 中堅・ベテラン従業員の役割」

受講料
1名につき

3,300円

2021年9月9日(木)

コース番号:S21-43-12-067-010

10:00~17:00



【会場】ポリテクセンター熊本 セミナー研修棟
熊本県合志市須屋2505-3

【定員】10名(最少催行人数6名)

【申込 締切】8月19日(木)

【対象者】事業主から指示を受けた在職者の方
(45歳以上が対象ですが、それ以外の方も受講可能です)

【個人演習】スキルの棚卸

職務の内容	経験年数	習熟度	意欲度
○○○	10年	1~5点で評価	—
△△△	7年		

★テキスト内容の例

■会話力を向上させる3つのポイント

- 簡潔に話す→
- 印象深く話す→
- わかりやすく話す→

■後輩を指導するときは3原則を考えて指導する

指導する3原則

- 計画的に…
- 重点的に…
- 継続的に…

【申込方法】

裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、当センター宛てにFAXまたはメールにてお申込みください。

【カリキュラム】

基本項目	主な内容
■職場の課題	・職場の現状把握 ・職場の課題と解決のプロセス
■求められる役割と能力	・職務経験の再認識 ・職場の課題と中堅・ベテラン従業員に求められる役割と能力 ・キャリア形成の方向性
■アサーティブの基本	・アサーティブとは ・アサーティブの重要性
■アサーティブな関係構築	・アサーティブな伝え方 ・アサーティブな聴き方 ・職場における関係構築

「この仕事はあの人しかできない」
「ベテラン従業員の知識・技能・ノウハウを次世代に引き継がせ組織力をあげたい」
しかし、「どのように進めているのか分からない」と日頃から感じている管理者層にお勧めします。
個人が持っている知識・技能・ノウハウなどの伝え方をロールプレイングで実践的に訓練します。



(株)おがわコーポレーション
代表取締役社長 小川和広

【講師プロフィール】

大手研修会社で、管理者研修、職場環境を分析し、改善する業務改善研修・問題解決研修・マニュアル作成研修などを実施。

主催:独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

ポリテクセンター熊本 生産性向上人材育成支援センター

お問い合わせ先:TEL096-242-0394 <https://www3.jeed.go.jp/kumamoto/poly/>

JEED熊本 生産性

