



利用者の声



受講コース ものづくりの仕事のしくみと生産性向上(他3コース受講)

■受講企業：株式会社あさの

■訓練実施時期：令和4年4月、5月、7月、9月

事業主の声

Q 訓練を利用した経緯・動機

A 元々、自社において長期的な視点で、将来の幹部候補をしっかり育てていきたいという目標がありました。そのためには現場でのOJTだけでは足りず、知識をインプットする時間と考える時間を身につけさせたいと考えていたところ、ポリテクセンターにて生産性向上支援訓練を実施していることを知りました。集合形式で実施する点と次年度等を見据えた長期的な視点で実施するには、生産性向上支援訓練のオーダーコースが最適と考え、利用することにしました。

Q 訓練を利用して

A 訓練を利用した結果、当初想定した満足度は得られたと考えており、達成度は水準以上だったので、次年度以降も利用したいと思います。

特に良かった点としては、受講料が安く、訓練形式が集合形式である点です。受講した社員は、職場内での仕事への意識が変わったように見受けられるので、部下や同僚に教わったことを共有してほしいと考えております。今後も、中長期に継続してやっていくことで成長できる人材を育成したいと考えております。



受講者の声

Q 訓練を受講した感想

A 普段は、製造部で食品製造のライン業務全般を担当していますが、多品種少ロット製品を製造する中での生産性向上、ライン業務の多能工化と教育訓練が業務の課題と考えています。

訓練を利用した感想としては、まだまだ分からないことも多く、もっと勉強をしていきたいと思いました。また、新たな知識だけでなく、知っていた知識も改めて考えることが出来ました。

普段から、作業の生産性向上には取組んでいましたが、研修を受けて論理的に整理できました。具体的には、5Sと3Mをもっと掘り下げて考えていきたいと意欲がわきました。

Q 訓練を利用してよかった点・今後に活かしたいこと

A 特に良かった点は、演習問題やグループで話をして意見を出し合うことで、現場の作業効率アップに繋がるようなことを学べた点だと思います。

今後は、訓練で学んだことを活かして、ミーティング活動で話をするだけでなく、日ごろの作業風景の動画や画像を用いながら行うことでより具体的な対策を行いたいです。また、課題に対してすばやく考え、意見を出し合う習慣をつける事でアイデアを上げたいと思っています。

受講後には、より深く課題解決について考えるようになったと思いますし、学ぶことを普段の活動に活かすことで、自信につながり部下とのコミュニケーションも改善したと感じました。

今後も研修メンバーに選出されるようにして、このような訓練を受講したいと思います。



2022.09.15 19:11