

人材育成プランの提案事例

若手大工の
スキルの見える化
と育成プログラム
の開発



一般社団法人
北海道ビルダーズ協会 様

抱えていた課題	見える化の主な取組	アウトプット(成果)
<ul style="list-style-type: none"> 住宅建築業界における担い手が不足している 若手大工等の早期離職 中小零細企業における人材育成(専門性のスキルアップ)が進みにくい 	<ul style="list-style-type: none"> 採用から3年までの新人大工育成に必要な研修体系を職務分析表・職務評価表をもとに作成した 研修受講の実施成果を客観的・視覚的に明確化した 研修の習得度合いを可視化した 	<ul style="list-style-type: none"> 若手大工向けの育成プログラムを開発し、スキルアップ研修を実施している 近年建設業で45%程度の新人離職率が、本研修受講生は30%以下と改善した

次世代リーダー
の育成に向けた
教育システム
を構築

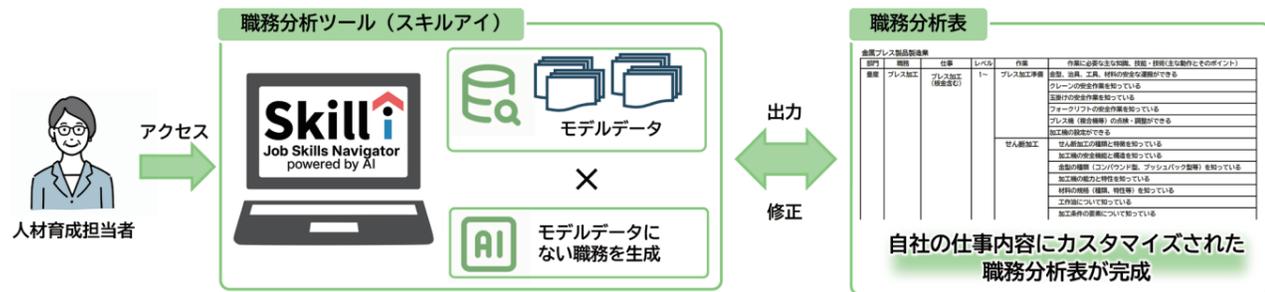


山梨県
中小企業家同友会 様

抱えていた課題	見える化の主な取組	アウトプット(成果)
<ul style="list-style-type: none"> カリスマ経営者への依存が強い 社員教育が計画的に行われていない 事業継承に向けた後継者の確保 	<ul style="list-style-type: none"> 会員企業への社員教育分野に関わるヒアリングを実施し、消極要因と業種・階層別ニーズを明確化した リーダー層育成を目的とした社員教育の仕組みづくりを整理した 教育研修を実施し、その効果を検証した 	<ul style="list-style-type: none"> 次世代リーダー育成のために、マネジメント・リーダーシップ・問題解決力を高める研修カリキュラムを開発し、研修を実施した 社員教育システムの方策を整理し、経営者層向けに計画的・継続的に教育を進めるための研修カリキュラムを開発し、研修を実施した

職務分析ツール「Job Skills Navigator powered by AI (通称: スキルアイ)」

スキルアイは、仕事・作業に必要なスキルをとりまとめたモデルデータをもとに、自社に必要なスキルの整理・編集・追加を行うことができます。加えて、AIを活用することによりモデルデータにないスキルを簡単に追加(生成)することが可能であり、効果的かつ効率的に職務分析表を作成することができるツールです。



モデルデータの整備業種(令和8年3月末現在99業種)

- 農業、林業
米作・米作以外の穀作農業、野菜作農業(露地野菜)、その他3業種
- 建設業
土木工事業、建築工事業、大工工事業、電気工事業、その他12業種
- 製造業
金属熱処理業、機械工具製造業、自動車部品・附属品製造業、医療用機械器具製造業、航空機・同附属品製造業、その他32業種
- 情報通信業
情報サービス業
- 運輸業、郵便業
一般貨物旅客自動車運送業、一般貨物自動車運送業
- 卸売業、小売業
衣服卸売業、飲食品卸売業、酒類卸売業、その他12業種
- 学術研究、専門・技術サービス業
社会保険労務士事務所、建築設計業、測量業、地質調査業、その他2業種
- 宿泊業、飲食サービス業
旅館、ホテル、専門料理店(和食)
- 生活関連サービス業、娯楽業
普通洗濯業、旅行業、葬儀業、ボウリング場、フィットネスクラブ
- 教育、学習支援業
専修学校、各種学校
- 医療、福祉
訪問介護事業、有料老人ホーム
- サービス業(他に分類されないもの)
産業廃棄物処分量、ビルメンテナンス業、警備業、その他3業種

職業能力開発総合大学校 基盤整備センター
スキルアイ紹介ページ



お問い合わせ先



人材育成プランのご提案
(スマートフォン対応)



生産性向上人材育成
支援センター
(スマートフォン対応)



職業能力の体系
(PC画面向けの表示)

人材育成の支援メニュー

- ◆ハロートレーニング(在職者訓練)
- ◆生産性向上支援訓練
- ◆職業訓練指導員の派遣・施設設備の貸出
- ◆共同・受託研究
- ◆社員の長期研修(事業主推薦制度)
- ◆各種情報提供

詳しくは最寄りの生産性向上人材育成
支援センターまでお問い合わせ下さい。

生産性向上人材育成支援センター

検索

R8.3

頼れる 人材育成のパートナー

人材育成のための「4つの見える化」のご提案

企業の成長のカギは従業員のスキルアップ
未来を切り開く人材育成のビジョンづくりを支えます



独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構

らしく、はたらく、ともに

私たち **JEED** が
計画的・効果的な人材育成をサポートします

「人材育成プラン」のご提案

1 仕事の見える化

仕事・作業に必要な
職業能力の整理

2 能力の見える化

従業員の職業能力の
把握

3 目標の見える化

従業員育成の
目標設定

4 能力開発の見える化

人材育成計画の作成と
研修の実施

こんなお悩みは
ありませんか？

- ・職場に必要な能力を把握したい。
- ・ベテラン従業員の技能・技術を伝承したい。
- ・職場のデジタル化を推進したい。
- ・従業員に対して、効果的な人材育成をしたい。

「仕事の見える化」をサポートします。

A社の組織図

部・課	係	
技術	設計	機械設計
		開発設計
	設備技術	設備管理
製造	切断	材料出庫
		切断
	溶接	溶接
	切削加工	旋盤加工
		NC旋盤加工 フライス加工

「機械設計」の仕事・作業に
必要な職業能力を整理

各業種の仕事・作業に必要な標準的な知識や技能・技術を整理したモデルデータをもとに、従業員が仕事を遂行するための職業能力を「見える化」します。

仕事	作業	知識、技能・技術
製図	設計準備	投影図を作成することができる。 ・JISの規格を知っている。 ・2次元CAD等のツールの利用法を知っている。 ・部品図及び組立図の作成手順を知っている。
	2次元CAD	CADソフトを操作できる。 ・製図機能を知っている。 ・図面作成方法を知っている。 ・機械要素部品の作成方法を知っている。
試作設計	設計準備	試作計画書（時期・材料・機械・作業方法）の作成ができる。 ・試作品図面の作成方法を知っている。 ・材料表等の作成方法を知っている。 ・用途に応じた自社の技術を知っている。 ・コストや開発期間の見積もり検討ができる。 ・材料・部品の市販の有無を知っている。 ・外注方法を知っている。 ・開発費の算出方法を知っている。

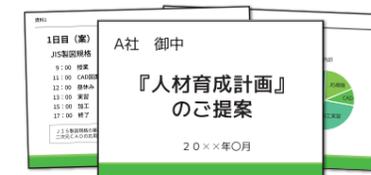
仕事に必要な知識、技能・技術を習得するためのコースを設定します。

「能力開発の見える化」をサポートします。

多様な仕事に対応している約4,000コースの研修カリキュラムをもとに、人材育成計画をご提案いたします。研修については、JEEDが実施するハートトレーニング（在職者訓練）、生産性向上支援訓練等をご利用いただけます。

研修コース一覧（例）

ステップ1	ステップ2	ステップ3	ステップ4
<ul style="list-style-type: none"> JIS製図規格解説 	<ul style="list-style-type: none"> 機械設計製図 2次元CAD応用技術 	<ul style="list-style-type: none"> 機械加工を考慮した設計技術（設計基準と加工基準） 設計と加工技術（機械加工における製品設計の考え方） 機械設計のための企画開発実習（機械設計編） 	<ul style="list-style-type: none"> VEと組立性評価によるコストミニマム設計 製品環境規制に対応する環境配慮設計 3次元公差解析を使用した公差の最適化手法 メカトロ機械設計（リニアガイド、ボールネジサーボ編）



人材育成プラン活用により、以下のメリットがありました。

- ・職場に必要な能力が明確となり、計画的な人材育成が可能となりました。
- ・従業員一人ひとりの能力及び目標が明確となり、仕事に対する意欲の向上や職場の活性化につながりました。
- ・従業員のスキルアップにより、生産性向上のための工夫がみられるようになりました。



A社
人材育成担当者

Q1 人材育成のメリットは何ですか。

従業員のスキルアップにより、職場に必要な人材の確保、職場定着率の向上が図られるほか、業務改善・生産性向上といった企業が抱える課題の解決が期待できます。

こうした取組を続けることにより、企業実績のみならず、企業の人的投資への姿勢が評価され、企業価値の更なる向上といった好循環も期待できます。

Q2 モデルデータとは何ですか。

JEEDでは、建設業や製造業等における99業種（令和8年3月末現在）に対して、仕事・作業に必要な職業能力（知識、技能・技術）を段階的に整理した「職業能力の体系」モデルデータを整備しています。

この「職業能力の体系」モデルデータは、職業能力開発総合大学校基盤整備センターのHPより誰でもダウンロードすることができます。

※「職業能力の体系」は厚生労働省の助成金における人材開発支援助成金等において、「汎用性のある評価基準」として定められています。

Q3 どのように人材育成を支援してもらえますか。

人材育成における課題を解決するため、モデルデータを活用し、「4つの見える化」の流れに沿って、従業員の職業能力の開発・向上を支援します。

ご要望にあわせてハートトレーニング（在職者訓練）や生産性向上支援訓練の実施、テクノインストラクター（職業訓練指導員）の派遣、施設設備の貸出などをご利用いただけます。

Q4 費用はかかりますか。

無料で「人材育成プラン」をご提案いたします。

詳しくは、最寄りの生産性向上人材育成支援センターまでお問い合わせください。