

能力開発セミナー 利用者の声

日鉄環境株式会社東日本支店 様

「能力開発セミナーを利用して『人財』を育成しています。」

企業プロフィール

企業名：日鉄環境株式会社東日本支店
所在地：千葉県君津市君津1番地
事業内容：総合的な水処理の構築、水リサイクル等、
水ソリューションズ事業、建設事業、分析
ソリューション事業
URL:www.eco-tech.nipponsteel.com

利用コース情報

コース名：精密測定技術
低圧電気設備の保守点検技術
現場の安全確保（5S）と生産性向上
訓練期間：令和6年5月9日・10日・13日・
14日・27日・28日
受講者数：各コース26名

東日本支店部長 本山 和則様 にお話を伺いました。

Q セミナーを活用した経緯について教えてください。

A 社員集合教育の一環で、セミナー受講を計画しました。

計画した目的は、社員が、電気、測定器、5S等の一端でも習得できれば良いとのスタンスで、事務系配属予定者、女性技術職含め全員を受講させました。

また、社内教育より教育専門機関で受講させることで、あらゆることで偏らないフラットな教育をして頂けると考えました。更に、社内での教育に関わる要員も合理化できました。

Q セミナー活用後の感想について教えてください。

A 受講者には、「何を学び、何を理解したか。」についての感想を日報という形で毎日提出させました。個人差は多少ありますが、概ね好評でした。

延べ6日間でしたが、ポリテクセンターまでの送迎バスの中では明るい雰囲気でした。



東日本支店部長 本山 和則 様



作業風景

セミナーを受講された従業員の方にお話を伺いました。

Q オダーメイドセミナー受講後の感想について教えてください。

A 実技のセミナーを3コース受講しました。もし、受講せずに配属された場合、専門の知識を取得するためには、何らかの講習を受講しなければならないと思われ、非常に助かりました。特に実技は必須で、実際に現場で作業している人には追いつかないと感じていました。

セミナーでは見るだけではなく、実際に操作する事で測定器の使い方を覚えることができました。学校では、テスターの基礎を習っており、再確認することもできました。

また、同期の仲間たちとも受講を通して絆が深まったと思います。



受講者 野中 琉希也 様