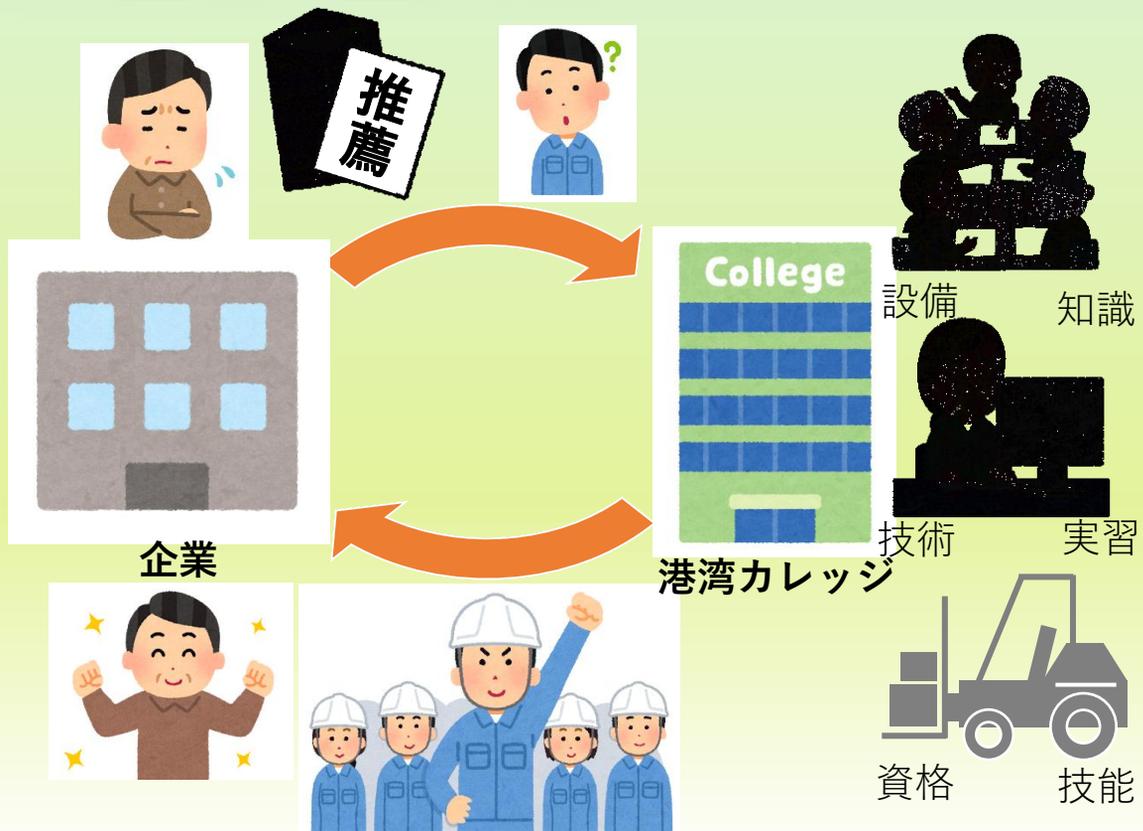


仕事が見える！
社員が育つ！
会社が変わる！

実践技能者育成

港湾カレッジ

事業主推薦制度のご案内



らしく、
はたらく、
ともに

JEED

ハロートレーニング

—— 急がば学べ ——

港湾カレッジ



こんなお悩み、抱えていませんか？港湾カレッジが解決します！

近年、企業においては人手不足の深刻化や技術革新の進展への対応が1つの課題となっています。

そんな中、事業主の皆様が抱えるお悩みとしては次のような点が挙げられます。

- 高校出身者をじっくり育てたい。
- 若手社員に基礎から港湾・物流関係の専門知識や技能・技術を学ばせたい。
- 現場を引っ張るリーダーが足りない。
- 中小企業の二代目、三代目の後継者を育てたい。

人手不足により、未経験者や若手の採用が増えると、現場に対応するための基礎力・実践力をつけてもらうことから始まります。また、技術革新の進展に対応するためには、社員一人ひとりが現場を引っ張っていく力を高める必要があります。

つまり、企業における人材育成をいかに行うかが一つの大きなポイントとなっているということです。

港湾カレッジで行う長期人材育成、それが『事業主推薦制度』

港湾カレッジでは、そのような企業における人材育成をサポートするため、社員の皆様を受け入れ、長期研修を行っています。それが事業主推薦制度です。この制度には、次のようなポイントがあります。

- 充実した設備環境と職業訓練指導員！
- 基礎力と現場に対応できる実践力を！
- 応用力と分析力を身につけ現場のリーダーに！
- 企業の即戦力となる港湾・物流関係の専門知識や技能・技術を！

事業主推薦制度の概要

● 対象者 事業主が推薦する方で、次の(1)、(2)のいずれかの条件を満たす方

(1) 学校教育法による高等学校を卒業した者(卒業見込の者も含む)

(2) 上記(1)と同等以上の学力を有すると認められる者

● 経費

	入校料(初年度)	授業料(年間)	テキスト代等(※)
専門課程	169,200円	390,000円	5万円～10万円程度

(※) テキスト代等は訓練科によって異なります。

● 制度利用の流れ

相談

出願手続
推薦(※)

選考
試験

入校
手続

訓練受講(学科・実技)
【2年間】

修了



企 業
Company

- 高校を卒業した社員にじっくりと教育訓練を受けさせたい
- 若手社員に基礎から学ばせ、技術力を高めさせ、資格を取らせたい
- 将来、現場の責任者となるような人材を育てたい

社員を港湾カレッジへ

入社1～3年目程度の若手社員の方へ



基礎から応用まで
しっかり学べる

専門課程

基礎からしっかり学び、
現場に即した実習に
取り組むことにより、
現場に対応できる
実践力が身につきます！

募集科

港湾流通科・物流情報科

訓練期間

2年間



修了後の
イメージ
Future Image

港湾・物流現場のプロフェッショナル
(実践技能者)

事業主推薦制度は国の助成金「人材開発支援助成金」が利用できます！

人材開発支援助成金／助成内容

	貸金助成額 1人1訓練あたり1,200時間を上限		経費助成率 ^{1人1訓練あたり} 中小企業50万円、大企業30万円を上限	
	人材育成支援コース	事業展開等リスクリ ング支援コース※	人材育成支援コース ※正社員の場合	事業展開等リスクリ ング支援コース※
中小企業の場合	800円／時間	1,000円／時間	45%	75%
大企業の場合	400円／時間	500円／時間	30%	60%

訓練期間中に社員に支払った貸金の一部と入校料、授業料、テキスト代等の経費の一部が助成されます。

社員が雇用保険被保険者であることや、1か月前までに社員が受講予定の訓練計画等を提出するなどの要件があり、助成額にも上限があります。

【助成例(1年目)】中小企業における参考例(人材育成支援コース)

● 貸金助成 800円×1,200時間(上限) = 960,000円

● 経費助成 (入校料169,200円+授業料390,000円+テキスト代等約60,000円)×45% = 約278,640円 合計 約120万円

※人材開発支援助成金(事業展開等リスクリ
ング支援コース)は、令和4年～8年度の期間限定の助成金として創設されました。

本助成金は、新規事業の立ち上げなどの事業展開に伴い、事業主が雇用する労働者に対して新たな分野で必要となる知識及び技能を習得させるための訓練を計画に沿って実施した場合等に、訓練経費や訓練期間中の貸金の一部を助成する制度です。

事業主は必ず助成金を受給できるわけではありません。助成金に係る相談、計画、申請が必要です。その他、必要な手続きを期日までに行わない場合や、要件を満たさない場合なども支給されません。詳しくは、都道府県労働局にご相談ください。

事業主推薦制度を利用した事業主と従業員からも歓迎されています！

事業主の声

採用の際にこの制度をPR
することで採用に繋がった。

学生と一緒に企業人の立場
で学ぶので学習効果が高い。

新卒採用者の職業教育
として効果的である。

助成金ができるの
で経費的にも助かる。

同期入社の人と比較して
も実技技能や専門知識を
背景に大きな差がある。



従業員の声

港湾・物流関係の仕事の楽しさを
知ることができた。

入社と同時に入校し専門的な知
識と技術を学ぶことができた。

自分の中に自発的な変化や向
上心が芽生え、企業に戻った
時に自信を持って習得した技
術・技能を披露できる。

カリキュラム構成など
が企業実務と密接に関
連付けられている。

実技・実習が多くを占める授
業は、取り組みやすく専門知
識を深めることができた。



○事業主推薦制度に関するお問い合わせ



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

港湾職業能力開発短期大学校横浜校（港湾カレッジ）

横浜市中区本牧ふ頭1番地

学務課（村井・松井）

☎045-621-5932

