

中高年齢従業員の能力をもっと活用したい

次期リーダーの育成をしたい

管理職のマネジメントができていない  
部下の育成指導ができていないのでは？

在庫を抱えてしまう

わが社もDXを取り入れたい

毎日残業になってしまう  
時間管理がうまくできていないのでは？

営業力を向上し  
顧客を増やしたい

パソコンを使えない  
職員をなんとかしたい



社長・管理者の方へ

貴社では、上記のような課題で  
お悩みになっていませんか？  
企業の様々な課題でお困りでしたら、  
ぜひ当センターまでご相談ください。

詳しくはコチラへ



## 生産性向上人材育成支援センターが 企業の人材育成をサポートします!!

高齢・障害・求職者雇用支援機構は「誰もが職業をとおして社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障害者、求職者などの  
方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

当機構では、公共職業能力開発施設(ポリテクセンター)に「生産性向上人材育成支援センター」を設置し、企業の人材育成に関す  
る相談から、課題に合わせた人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、企業の人材育成を総合的にサポートします。

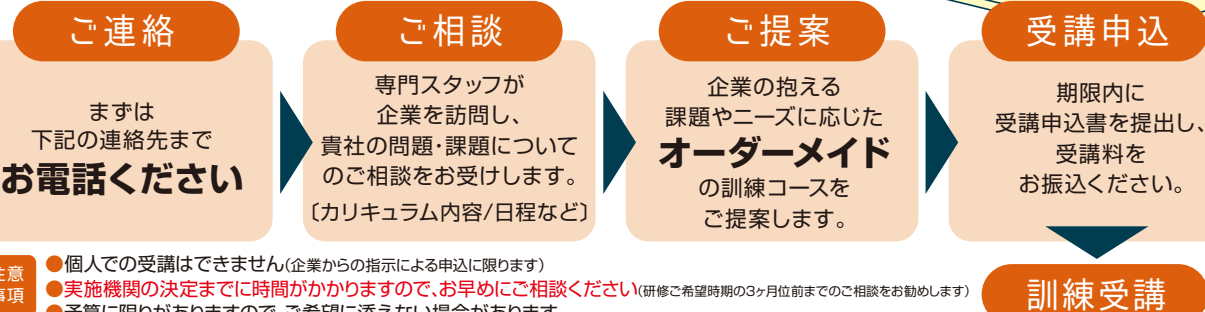
### 支援メニュー

- ★生産性向上支援訓練
- ★人材育成に関する各種ご相談
- ★能力開発セミナー
- ★人材開発支援助成金のご案内 など
- ★指導員(講師)の派遣
- ★施設設備などの貸出



ポリテクセンター茨城

### 《生産性向上支援訓練の受講までの流れ》



- 注意事項**
- 個人での受講はできません(企業からの指示による申込に限ります)
  - 実施機関の決定までに時間がかかりますので、お早めにご相談ください(研修ご希望時期の3ヶ月位前までのご相談をお勧めします)
  - 予算に限りがありますので、ご希望に添えない場合があります
  - 期限までにキャンセルのご連絡がない場合、受講料を全額ご負担いただきます

詳しくは専門スタッフがご案内いたします。  
お気軽にお問い合わせください。

らしく、はたらく、  
ともに



厚生労働省所管 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部

《生産性向上人材育成支援センター》

水戸事務所

〒310-0803 茨城県水戸市城南1-4-7 第5プリンスビル5階

Tel.029-221-1188

ポリテクセンター茨城

〒303-0033 茨城県常総市水海道高野町591

Tel.0297-22-8819

生産性訓練 茨城

検索



| 企 | 業 | 向 | け |

## 生産性向上支援訓練 GUIDE BOOK



オーダーメイドでの  
訓練&セミナーだから

# 企業の課題 しっかりと解決!!

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部

# 貴社の課題解決に向けて オーダーメイド

- ★ 貴社にあったカリキュラムを作成!
- ★ ご要望に合わせた日程や時間!

土日や夜間でも実施可

企業の課題解決こそが  
業績アップへの近道です

オーダーメイドの「生産性向上支援訓練」  
で御社の悩みを解決へと導きます。

# 受講しやすい料金

人材開発支援助成金が  
利用可能!

貴社で受講ができます!

専門講師を派遣  
多くの従業員が受講



★受講メリット★

# MERIT

課題解決で  
従業員のやる気UP!



## 生産性向上支援訓練

企業や事業主団体の生産性を向上させるための職業訓練です。専門的な知見やノウハウを持つ民間機関などに委託し、企業・団体の課題やニーズにあわせて実施します。さまざまな内容・分野の幅広い職務階層の方を対象としたカリキュラムで、従業員の生産性向上をお手伝いします。

受講料(税込)	通常コース(IT業務改善を除く)		IT業務改善のコース	
	時間	料金	時間	料金
	6~11時間	3,300円	4~11時間	2,200円
	12~18時間	5,500円	12~17時間	3,300円
	19~30時間	6,600円	18~30時間	4,400円

注)上記受講料は「1人当たりの受講料」になります。

### 生産業務の改善

生産・品質管理/流通  
IoT・クラウド導入/DX

- ★ 生産現場の問題解決
- ★ 原価管理とコストダウン
- ★ ものづくりの仕事のしくみと生産性向上 など

### 組織の改善

経営戦略/組織力強化  
リスクマネジメント

- ★ 組織力強化のための管理
- ★ 成果を上げる業務改善
- ★ 職場のリーダーに求められる統率力の向上
- ★ 現場社員のための組織行動力向上 など

### 売り上げUP

営業・販売/商品開発  
プロモーション

- ★ マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- ★ インターネットマーケティングの活用
- ★ 提案型営業手法 など

### 生涯キャリア形成

役割の変化への対応  
技能・ノウハウ継承

- ★ 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
- ★ 効果的なOJTを実施するための指導法
- ★ 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 など

### IT業務改善

ネットワーク/データ活用  
情報発信/倫理・セキュリティ

- ★ 表計算ソフトを活用した業務改善
- ★ SNSを活用した情報発信
- ★ 相手に伝わるプレゼンテーション資料
- ★ 情報漏洩の原因と対応・対策 など

# VOICE



★受講企業の声★

「生産性向上支援訓練」を受講した企業の方にインタビューしました。

株式会社高木製作所P&C社  
茨城県ひたちなか市(従業員▶65名)

令和6年で創立77年になる電力用半導体素子金属部品及び電機用精密銅製品の製造(金属加工及びメッキ)、販売をしている会社です。



株式会社高木製作所P&C社  
顧問  
高木 正利 様

Q. 生産性向上支援訓練を活用していかがでしたか

「生産現場の問題解決」等の訓練を実施したことにより、「不良品は出るのが当たり前」という考え方から「不良品は発生しないようにする」という考え方が徐々に浸透していき、QC7つ道具による改善活動も行われるようになった結果、利益率も徐々に改善され、訓練開始前と比較して約2%の向上を果たしました。また、研修に参加した若い従業員を中心に、仕事へのやる気が出るのと同時に職場のコミュニケーションが良くなりました。そのため、昨年度まで訓練受講者は会社から指名してきましたが、今年度は従業員から希望者による研修となりました。

Q. 訓練の内容はいかがでしたか

講師が、訓練中、皆に声をかけてくれて、わかるまで教えてくれたので楽しい訓練だったという感想が受講者から出ています。訓練では、当社の問題を「見える化」して、品質管理、QCサークル及び問題解決の手法により解決する方法を習得し、実際の現場で活用しています。また、このことをISO9001の教育訓練の報告の中にも取り入れました。

Q. 今後の教育の予定はいかがですか

当社は、平成29年度より毎年、生産性向上支援訓練を実施し、研修の成果が着実に出ていますので、これからも訓練を継続して実施していくつもりです。



日本パリソン株式会社  
茨城県猿島郡境町(従業員▶317名)

平成9年1月設立。PETボトルの中間製品であるプリフォームを製造・販売しています。日本で最初のPETボトル成形用プリフォームの専門メーカーです。



日本パリソン株式会社  
総務部 総務・人事グループ  
副主幹 澤野 圭一 様

Q. 生産性向上支援訓練活用のきっかけ

以前からセンター様とは離職者訓練受講者の採用や能力開発セミナーの受講でお付き合いさせていただいておりましたが、生産性向上支援訓練については、令和4年の秋、県主催の合同就職面接会にて、センターの職員の方から説明を受けて初めて知りました。それまでも民間の教育機関を利用して同様の訓練を行っていましたが、カリキュラムのラインナップや内容も充実しているように感じ、コスト面でも大変メリットがあったことから「現場社員のための組織行動力向上」の訓練を受講させていただくことにしました。

Q. 訓練の内容はいかがでしたか

訓練では、停電が起きた際の会社の対応についてロールプレイング形式で取組みましたが、講師が設定を細かくしてくれたことにより、受講者が本番さながらの雰囲気訓練にのめり込むことができました。また、普段の自身の担当とは別の担当でロールプレイングを行うことにより、他の担当の立場に立って物事を考える経験をさせることができました。

Q. 今後の教育の予定はいかがですか

今回は課長クラスを対象とした訓練でしたので、次回は係長・班長クラスの現場スタッフを対象として、企業活動の目的といった組織論について訓練を行いたいです。



株式会社環境測定サービス筑波研究所  
茨城県土浦市(従業員▶47名)

昭和48年2月に、茨城県第1号の作業環境測定機関として発足いたしました。100年先も人々が安心して暮らせる地球環境を守り続けます。それが私たちの使命です。



株式会社  
環境測定サービス  
代表取締役社長  
黒羽 敦 様

Q. 生産性向上支援訓練を活用していかがでしたか

「職場のリーダーに求められる統率力の向上」を令和3年4月に、「中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成」を12月に15名の同じリーダー層で受講いたしました。弊社といたしましては、なかなかこのような研修(訓練)を受講する機会がなかったため、訓練の進め方についてセンターの方及び講師と事前によく打合せして受講いたしました。受講した結果、それぞれのリーダーが部下および後輩に対してより良い指導力を発揮してくれていると感じております。また、組織的にも意見を言いやすいフラットな空気になったと思っています。

Q. 訓練の内容はいかがでしたか

講師の説明は分かりやすく、テキストも見やすく訓練内容をよく理解できました。また、適時に受講者にも質問をしながら、受講者の考えを引き出していました。「気づき」が多かったと思います。

Q. 今後の教育の予定はいかがですか

令和4年4月下旬に、新入社員研修も兼ね、若手社員の研修(訓練)受講を考えております。

