

採用いただいた事業主の声



当センターの修了生を採用いただいている事業主様の声です。修了生の皆様は、大変高い評価をいただいております。

株式会社ホクオウ情報システム (組込みマイコン技術科修了生を採用)

修了生を採用するに至った経緯や理由を教えてください。

以前は、知人の紹介やいわゆる口コミから採用を行っていました。ある時、他の事業主さんと採用について話していると、ポリテクセンターの修了生が非常に良い、とご紹介いただきました。そこで、1度ポリテクセンターの修了生を採用したところ、専門分野に関する基礎知識が定着しているだけでなく、人間関係もしっかりと築くことができ、大変満足いたしました。

それからは現在までずっと継続してポリテクセンターの修了生を採用し続けています。当社の人材採用のほとんどがポリテクセンターの修了生です。



株式会社坪田測器 (制御技術科修了生を採用)

人材リストについてのご意見をお願いします。

必ず、隅から隅まで読ませていただいています。人材リストは科や系統にこだわらず、必ず全部に目を通します。特にアピール欄は、一人ひとりのものの考え方や今学ぼうとしている姿勢を見ることができるため、人柄重視で採用を行う当社にとって、大変有益な情報が掲載されています。他にも、女性を積極的に採用したいときは、女性訓練生の多い科を見る、技術職以外の職種を募集する際は、職務経歴欄を見る、など必要に応じた活用ができるため、非常に助かっています。今でも発行される度に送付していただき、人材採用の際には大いに役立たせて頂いています。



株式会社山本工務店 (住宅リフォーム技術科修了生を採用)

訓練等が役立っていると思われることは何ですか？

ポリテクセンターで半年間訓練を受けた方は、習得した知識以上に自分自身をしっかり見つめ直し自分自身でできることの洗出しをする、いわゆる棚卸しがきちんと出来ていることが再就職へ繋がっているのではないのでしょうか。自分自身で就職活動が続けると余裕がありませんから、何でもいいという気持ちになり、一歩引いて自分を見つめ直すということができませんからね。



株式会社その興産 (電気・通信施工技術科修了生を採用)

ポリテクセンターでの訓練は仕事をする上で役に立っていると思われませんか？

ポリテクセンターの修了生は、知識だけでなく実践的な技術、技能まで学んでいるため、独学されている方と違い現場での吸収が早いと思います。また、シーケンスも勉強されているため、仕事をする上で大変役に立っていると感じております。



黒木テック工業株式会社 (テクニカルメタルワーク科修了生を採用)

女性を採用されていかがですか？

初めての女性採用だったため、女性用ロッカー等設備の準備や「男社会の中で大丈夫だろうか？」という不安がありました。しかし、現場から「女性が来たら雰囲気が変わるのではないか」「より良い雰囲気にしていきたい。」と積極的な声があがり、採用を決めさせていただきました。

実際、Fさんが入社してから、社員も互いによく気配りをするようになったり、言葉遣いが和やかになったり、男が多い社内での雰囲気がとても“ほんわか”したように感じます。

