

視野を広げ、“組織貢献”を具体化する

# 現場社員のための組織行動力向上

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 経営感覚を持った社員としての行動のとり方を知りたい
- ▶ 現場で必要なコミュニケーション能力の具体例を知り、身につけたい
- ▶ 前向きに取り組む若手社員を育てたい

受講料／人

## 3,300円

(税込)

☆コースのねらい

企業の仕組みや、業界の背景について理解を深め、一般社員のうちから経営者の視点を理解し、上司の補佐や後輩の育成を行い、生産性向上のためのビジネス感覚を養うことにより、自ら主体的に社内の問題発見・業務改善を現場から発信するために必要な知識、技能を習得する。

コース番号	S-8
日程	9月11日(木)
推奨対象者	初任層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	8月28日(木)

## 講師

**水越 聡子**(みずこし さとこ) 氏  
株式会社インタープロス

(講師プロフィール)

キャリアコンサルタントの資格を活かしたキャリアカウンセラーとして活躍。企業研修では接客接客トレーニング、若手社員育成研修と、組織内コミュニケーションを重視した仕事の姿勢確立で好評を得ている

(講師から一言)

「協働の基本」を理解し、組織内で自身の力の発揮は基より、周囲との連携・コミュニケーションを取ることの重要性認識を高めます。また目標を成し遂げることができる組織人が持っている要素を、社会人の原理原則とし、具体的な行動の仕方と考え方を事例考察やグループワークにより身につけます。

## 主な内容

- ◆ 企業組織と生産活動
  - 1 企業経営の仕組み
  - 2 企業の目的と組織の目標
- ◆ 状況変化に対応する現場力
  - 1 現場力を高めるための要素の理解
  - 2 現場力を培うための基本となる考え方
    - ・・・アサーティブ発想での取り組み
- ◆ フォロワーシップと組織行動力
  - 1 考えを正しく伝え、意欲的に周囲を巻き込む
    - ・・・動機付けができる伝達話法と話しを進め方
- ◆ 演習 項目に応じて演習を行います。  
※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

