

部下を育て、組織を強くする

組織力強化のための管理

☆こんな方におすすめします！

- ▶ マネジメントのやり方が分からない
- ▶ 部下を組織の目指す方向へ育成したい
- ▶ 部下にやりがい・達成感を持たせたい

受講料／人

3,300円

(税込)

コース番号	S-7
日 程	9月4日(木)
推奨対象者	管理者層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	8月21日(木)

☆コースのねらい
組織における管理者の役割や、組織力の強化のための具体的な手法を理解し、組織目標の達成に向けた強い組織の構築手法を習得する。

講 師

井上 圭子 (いのうえ けいこ) 氏
株式会社インタープロス

(講師プロフィール)

多種多様な企業の教育計画の組み立てと研修実施で組織に根差す人材教育を展開している。
目標管理手法を用いた職場力向上研修など、組織の目指す方向性に向け、机上の空論ではない、一歩踏み込んだオーダーメイドの教育研修が得意。管理職、リーダー層の仕事の進め方や部下育成力強化の研修は定評がある。

(講師から一言)

組織をまとめるために必要な管理者としての力を知り、具体策を、部下育成を軸に考察します。効果的投げかけと指導でやる気にさせ、組織へ思い入れ・やりがいを抱くことができるチームへ育てます

主な内容

- ◆ 目標達成における管理者の役割
 - 1 ビジネス環境の変化とこれからの環境下でのマネジメントの方向性
 - 2 組織の管理機能と構成員の各々の役割
 - 3 組織管理のための現状把握
 - ・・・自社のあるべき姿を捉えた強みと弱み
 - ◆ 組織力の強化
 - 1 課題解決のための考え方・動き方
 - ・・・ロジックツリーによる確認
 - 2 部下のタイプ別指導
 - 年上の部下、社会性が弱い部下 など
 - 3 課題の根本を踏まえた管理者としての行動
 - ・・・しくみの見直しと部下の力の強化
 - ◆ 演習 項目に応じて演習を行います。
- ※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

