

自らの働き方を考え後輩への関わり方を変える

中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法

☆こんな方におすすめします！

- ▶慣れた仕事の日々にやりがいを感じにくくなっている方
- ▶若手・後輩とのコミュニケーション、接し方が難しいと感じている方
- ▶「若手・後輩を育てて欲しい」と上司・組織から期待されている方

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-5	M-6
日 程	6月24日(火)	7月17日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1	港湾短大神戸校 神戸市中央区港島8-11-4
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） M-5 定員：15名（最小遂行人数6名） M-6 定員：10名（最小遂行人数6名）	
申込締切	6月10日(火)	7月3日(木)

☆コースのねらい
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かし、後輩従業員の抱える悩み等に対してメンターとして相談援助を行っていくために必要な知識と技能を習得する。

講 師

高橋 澄子 (たかはし すみこ) 氏

株式会社日本能率協会コンサルティング
株式会社MOMO

(講師プロフィール)

経営コンサルタントとして数百の企業・組織の支援を行う中で、個人・組織のパフォーマンスを低下させ、イノベーションを難しくしている社員の意識・心理の壁に気づき、心理学・脳科学の知見と専門家のコミュニケーションスキルを活用して、心の壁を越えて意識や行動の変容を図る「新しい人材開発・組織強化」の独自プログラムを提供し、好評を得ている。

(講師から一言)

豊富な実習を通じて①あなたの仕事人生を振り返りこれからのやる気を育て②若手・後輩に効果的に接するスキルを学びます。楽しく役立つ一日にぜひご参加ください。お待ちしております。

主な内容

- ◆職場の課題
 - 1 現状の課題を洗い出す
- ◆求められる役割
 - 1 キャリア形成の考え方を理解する
 - 2 今までのキャリアを振り返る
 - 3 Must：組織から求められる貢献と役割を理解する
- ◆メンタリングによる相談援助
 - 1 後輩の成長を支援するメンタリングの考え方
 - 2 後輩の成長を支援する(メンタリング)ためのコミュニケーション・スキルの訓練
- ◆演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

