

組織のつなぎ役としての役割強化

# フォロワーシップによる 組織力の向上

☆こんな方におすすめします！

- ▶ チームとしての生産性を高めた目標達成したい。
- ▶ 部下・メンバーを成長させるためのかわり方が知りたい。
- ▶ 上司との関係性を強化したい。

受講料／人

**3,300円**  
(税込)

コース番号	M-7	M-8
日 程	6月5日(木)	7月11日(金)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1	港湾短大神戸校 神戸市中央区港島8-11-4
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） M-7 定員：15名（最小遂行人数6名） M-8 定員：10名（最小遂行人数6名）	
申込締切	5月22日(木)	6月27日(金)

☆コースのねらい  
中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得する。

講 師

**因藤 敏治** (いんどう としはる) 氏

実施機関：株式会社日本能率協会コンサルティング  
講師：未来図合同会社

(講師プロフィール)

- ・ マネジメントやリーダーシップの豊富な指導実績。
- ・ 事業会社での役員経験から、実体験も交えたわかりやすい講義と、演習や受講生と講師との双方向やりとりを行いながら理解を深めます。

(講師から一言)

チーム力をもっと高めたいとお考えの中堅・ベテラン従業員の方に向けて、職場内での関係構築の秘訣、上司とのコミュニケーション向上方法など明日から使える考え方やコミュニケーションのポイントをお伝えします。

主な内容

- ◆ 職場の目標
  - 1 中堅・ベテラン社員の役割とは
  - 2 組織・職場の目標とは
  - 3 組織とは何か？
- ◆ 職場内の関係構築
  - 1 組織内の情報共有
  - 2 部下・後輩の成長を促すコミュニケーション
  - 3 職場における関係構築に向けて
- ◆ フォロワーシップ
  - 1 あなたに求められているフォロワーシップ
  - 2 フォロワーシップのスタイル(つなぐ人材とは)
  - 3 まとめ
- ◆ 演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

