

後輩との良好な関係を構築し自身の役割を発揮する

生産性向上支援訓練

# 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 後輩との人間関係構築に悩んでいる方
- ▶ 前向きな姿勢で話を聞かない後輩を指導しなければならない方
- ▶ 何を後輩に指導してよいかかわからず、悩んでいる方

受講料/人

**3,300円**  
(税込)

コース番号	M-3	M-4
日 程	6月19日(木)	7月18日(金)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50	
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）	
申込締切	6月5日(木)	7月4日(金)

☆コースのねらい  
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

## 講 師

**小河原 光司** (おがわら こうじ) 氏  
株式会社日本能率協会コンサルティング

### (講師プロフィール)

事業戦略の「実行」に必要とされる事業運営・事業管理領域の経営課題に対して、成果実現まで支援するコンサルティングを行う。業務での成果、人との関わり合い方、集団・場での貢献という3つの側面より、多くの職場を活性化を実現している。著書として、「図解オムニチャネル・マーケティング戦略」があり、戦略と現場との融合を支援している。

### (講師から一言)

後輩への指導力を発揮するためには、基盤となる人間関係の構築に基づき、「頼りになる先輩」としての業務支援とリーダーシップが求められます。コース参加を通じて、自信をもって後輩指導ができる力を身につけてゆきましょう。

## 主な内容

- ◆ 職場の課題
  - 1 中堅・ベテラン従業員の役割とは
  - 2 職場の課題解決の考え方
  - 3 職場の課題解決のすすめ方 (Part 2)
- ◆ 求められる役割
  - 1 中堅・ベテラン求められるリーダーシップとフォロワーシップ
  - 2 職場の課題解決のリーダーとしての中堅・ベテラン
  - 3 上司のフォロワーとしての中堅・ベテラン
- ◆ ティーチングを活用した指導法
  - 1 後輩の状態に合わせた指導方法の選択
  - 2 ティーチングとは
  - 3 ティーチングのポイント
- ◆ コーチングを活用した指導法
  - 1 コーチングとは
  - 2 対話の技術
  - 3 重要なフィードバック
- ◆ 演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

