

～ これまでの経験を組織に伝えるには？ ～

# チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶組織内での実績・体験を次世代にしっかりと伝えたい方
- ▶世代の離れた後輩従業員に対する指導方法を知りたい方
- ▶学んだ知識・スキルをご自身の職場で試してみたい方

受講料/人

**3,300円**  
(税込)

コース番号	M-1	M-2
日 程	6月10日(火)	7月8日(火)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）	
申込締切	5月27日(火)	6月24日(火)

☆コースのねらい  
中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。

## 講 師

**佐藤 雅光** (さとう まさみつ) 氏  
株式会社日本能率協会コンサルティング  
Dソリューション研究所

### (講師プロフィール)

1971年、東京都国立市生まれ。1994年、早稲田大学社会科学部卒業。一般社団法人日本能率協会(JMA)で、ISO14001・ISO9001やBSC等の研修企画・立案と実施・運営を行う。後半の7年余りは、「次世代経営者育成」テーマで大手企業へ向けて、企画・営業および講師活動を行う。2013年、大分県竹田市へ移住。Dソリューション研究所を設立。東京・福岡・大分の会社と契約し、研修講師と経営支援活動をしながら活動中。

### (講師から一言)

「講義と演習に加え、参加者同士の『交流』から気づき・刺激を得ていただければと思います。」

## 主な内容

- ◆職場の課題
    - 1 自己の職場の状態をチェック
    - 2 職場で期待される役割と能力
    - 3 マネジメントの原理原則
  - ◆求められる役割と能力
    - 1 リーダーの機能と役割
    - 2 マネジメント2つの機能(PM理論)
    - 3 信頼関係と動機づけ パート1
    - 4 信頼関係と動機づけ パート2
  - ◆アサーティブの基本
    - 1 目標達成に向けた効果的な指導方法
  - ◆アサーティブな関係構築
    - 1 アサーティブでいるためのポイント
  - ◆演習 項目に応じて演習を行います。
- ※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

