

～若年層をやる気にさせる～

# チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶若手の育成をどう進めればよいか、悩んでいる
- ▶後輩従業員とのコミュニケーションが難しい
- ▶若手作業者を、もっと元気にしたいと思っている

受講料／人

## 3,300円

(税込)

☆コースのねらい  
中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。

コース番号	M-8
日 程	2月13日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	1月30日（木）

## 講 師

**有吉 聖治**(ありよし しょうじ) 氏  
人材開発マネジメント株式会社

## (講師プロフィール)

マネジメント、リーダーシップ、ファシリテーション、カウンセリングを専門分野としている。製造業のものづくり現場から物流・サービス業まで、新人～管理監督職まで幅広く研修を担当。現場の問題・課題解決の進め方、そのための人の動かし方など、具体的でわかりやすい指導で支持を得ている。

## (講師から一言)

世代間のギャップから、若手作業者に話しづらいと感じていませんか？パワハラにならない指導の仕方、お互いにストレスのない対話の手法（アサーション）を楽しく学びましょう。

## 主な内容

- ◆職場の課題
  - 1 会社と職場を取り巻く環境変化
  - 2 職場の課題と解決のプロセス
- ◆求められる役割と能力
  - 1 組織構成と役割
  - 2 チームへの貢献を考える
  - 3 現場力の向上へ向けて
- ◆アサーティブの基本
  - 1 アサーティブ（自他尊重のコミュニケーション）とは
  - 2 ゲームで考えるアサーティブの重要性
- ◆アサーティブな関係構築
  - 1 アサーティブな聴き方
  - 2 アサーティブな伝え方「DESC法」
  - 3 職場における関係構築
- ◆各項目ごとに演習を行います。  
※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

－申込方法－ 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

