

有限会社柏木鉄工

生産管理とSNSの活用方法について学ぶことが出来ました！

ポリテクセンター兵庫 生産性向上支援訓練 利用者の声

●訓練を利用した経緯を教えてください。

◆以前までは生産管理に対する意識が甘く、社内でOJT研修を行っていたのですが、生産性向上支援訓練の制度を知り、従業員の数が少ない企業でも活用しやすいと感じたことから受講を決めました。また、自社製品の開発販売を始め、クラウドファンディングや地元工業高校とのコラボ商品の開発販売を行っているのですが、広報用に使っているインスタグラムのフォロワー数が伸び悩んでおり、SNSによる周知活動に行き詰まっているという課題があったことからSNSの活用に関する訓練も受講することにしました。

●訓練を利用した感想及び受講者や職場の変化はありましたか。

◆訓練の中に弊社の要望も取り入れていただくことが出来、内容が現在抱えている課題の趣旨に沿っていたことから、理解がしやすく簡単に取り組むことが出来まし

た。訓練後に5S活動の取り組み方法を改めたところ品質が向上し、取引先からも高く評価していただくことが出来ました。また、SNSの活用に関する訓練では、投稿するタイミングや投稿内容などのポイントを学ぶことが出来ました。学んだことを活かして利用する際の社内ルールを作成し、定期的に投稿するようにしたところ、現在ではフォロワーが徐々に増加しており、会社や自社商品の知名度向上に繋げることが出来たと感じています。今後は今まで以上にSNSを有効活用し、意欲的に広報活動に取り組んでいきたいと思っています。

●今後はどのような訓練を活用していきたいですか。

◆生産管理関係の訓練はこれからも定期的に受講したいと考えています。また、今後も積極的にSNSを利用していく予定であることから、来年度は情報漏えいの対策に関わる訓練を受講したいです。

受講者の声

訓練内でグループワークを行ったことで訓練内容や従業員の意見を全員で共有することが出来ました。2つの訓練で学んだことを今後に活かすことで更なる品質の向上と品質不良ゼロを目指し、SNSを有効活用して戦略的に広報活動に取り組んでいきたいと思っています。

(企業プロフィール)

～事業内容～

製造業(金属加工、レーザー切断、曲げ、溶接組立、レーザー溶接)

～会社概要～

兵庫県尼崎市東海岸町1番地53号
創業1990年 従業員数18人

(利用訓練コース)

- ・生産現場の問題解決
(令和5年10月～11月)
- ・SNSを利用した情報発信
(令和6年1月～2月)

